



**ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ
ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ**

ΑΘΗΝΑ 2018

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ

ΑΡΘΡΟ 1

Ο ΣΥΓΓΤΕ διατηρεί έντοκο λογαριασμό με τίτλο **ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΗΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΓΓΤΕ**.

Σκοπός του Λογαριασμού είναι η οικονομική ενίσχυση των μελών του ΣΥΓΓΤΕ σε περιπτώσεις απεργιακών κινητοποιήσεων, ανταπεργίας ή σε άλλες έκτακτες περιπτώσεις που έχουν σχέση με την συνδικαλιστική δραστηριότητα του μέλους, η αντιμετώπιση των αυξημένων δαπανών σε περιπτώσεις δικαστικών ενεργειών για διεκδίκηση εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων και η οικονομική ενίσχυση και υποστήριξη των μελών με την παροχή οικονομικών βοηθημάτων.

Με την αντιμετώπιση των οικονομικών αναγκών των εργαζομένων εξαιτίας απεργιών, ανταπεργιών και συνδικαλιστικών διώξεων, επιδιώκεται η στήριξη των συνδικαλιστικών δραστηριοτήτων και διεκδικήσεων και δεν καταργείται η ταξική συνείδηση των εργαζομένων. Με την ενίσχυση σε περίπτωση δικαστικών ενεργειών υποστηρίζεται η αντιμετώπιση των προβλημάτων που προέκυψαν λόγω της συγχώνευσης με την Τράπεζα Πειραιώς ή που θα προκύψουν στο μέλλον λόγω της Πολιτικής της Τράπεζας ή από άλλες επιχειρηματικές κινήσεις συγχωνεύσεις, αναδιαρθρώσεις, εξαγορές, μειώσεις προσωπικού καθώς και η αντιμετώπιση των επιπτώσεων τους στις εργασιακές σχέσεις και στην λειτουργία του συλλόγου όσον αφορά διεκδίκηση εργασιακών δικαιωμάτων. Με την οικονομική ενίσχυση και υποστήριξη των μελών του Συλλόγου στη σημερινή εποχή της οικονομικής κρίσης εκφράζεται η αλληλεγγύη μεταξύ των μελών και ενισχύεται η συλλογική συνείδηση.

ΑΡΘΡΟ 2

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΓΓΤΕ έχει αποκλειστικά την τελική ευθύνη για την τήρηση του Κανονισμού Λειτουργίας και τη διαχείριση των πόρων του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης Μελών ΣΥΓΓΤΕ.

Μελετά κάθε σοβαρό ζήτημα που έχει σχέση με τις ανάγκες των μελών του και διαφυλάσσει σε κάθε περίπτωση τη σωστή εφαρμογή του Κανονισμού.

α) Το Δ.Σ. με απόφασή του, αμέσως μετά τη συγκρότησή του σε σώμα, συγκροτεί διαπαραταξιακή επιτροπή αποτελούμενη από έναν εκπρόσωπο από κάθε συνδικαλιστική παράταξη που εκπροσωπείται στο Δ.Σ. Η επιτροπή ονομάζεται **Επιτροπή Διαχείρισης** του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης Μελών ΣΥΓΓΤΕ και είναι υπεύθυνη για την οικονομική διαχείριση των πόρων του Λογαριασμού στα πλαίσια αυτού του Κανονισμού.

β) Στην επιτροπή συμμετέχει επιπλέον των παραπάνω μελών της, ο Πρόεδρος του Δ.Σ., ο οποίος συγκαλεί την Επιτροπή και προεδρεύει στις εργασίες της. Σε περίπτωση ισοψηφίας των μελών της

Επιτροπής, η ψήφος του Προέδρου καθορίζει το αποτέλεσμα.

ΑΡΘΡΟ 3

Πόροι του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης Μελών ΣΥΓΓΕ είναι :

α) Το 0,05% επί των μηνιαίων αποδοχών των μελών του ΣΥΓΓΕ, σύμφωνα με το Καταστατικό του Συλλόγου, που παρακρατείται από τη μισθοδοσία τους από την Τράπεζα και μεταφέρεται στον Ειδικό Λογαριασμό Αλληλεγγύης.

β) Κάθε προσφορά των μελών του Συλλόγου, άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων ή άλλων φυσικών και νομικών προσώπων, γίνονται αποδεκτές χωρίς όρους.

γ) Τα έσοδα που προέρχονται χωρίς όρους από άλλη πηγή.

δ) Πολιτιστικές εκδηλώσεις για την ενίσχυση του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης.

Το Δ.Σ. μπορεί να αποφασίζει κι άλλους τρόπους απόκτησης των αναγκαίων κεφαλαίων για την εκπλήρωση των σκοπών του Λογαριασμού Αλληλεγγύης.

ΑΡΘΡΟ 4

1. Οικονομική Ενίσχυση δικαιούνται μόνο όσοι είναι μέλη του ΣΥΓΓΕ και έχουν συνολικά 2 έτη συμμετοχής στον Ειδικό Λογαριασμό Αλληλεγγύης με καταβολή της προβλεπόμενης εισφοράς.

2. Στην περίπτωση παλαιών μελών του ΣΥΓΓΕ που επανεγγράφονται προσμετράται για την απόκτηση του δικαιώματος οικονομικής ενίσχυσης και ο χρόνος της προηγούμενης συμμετοχής στον ΣΥΓΓΕ και τον Ειδικό Λογαριασμό Αλληλεγγύης (Απεργιακό Ταμείο).

ΑΡΘΡΟ 5

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Χορηγείται στα μέλη του ΣΥΓΓΕ οικονομική ενίσχυση στην περίπτωση συμμετοχής τους σε απεργιακές κινητοποιήσεις. Η χορήγηση της οικονομικής ενίσχυσης γίνεται για κάθε ημέρα απεργίας για την οποία παρακρατήθηκαν αποδοχές από την Τράπεζα.

Σε περίπτωση απεργίας διάρκειας περισσότερων συνεχόμενων ημερών ισχύουν τα εξής :

Α.) Οικονομική ενίσχυση δικαιούνται τα μέλη του ΣΥΓΓΕ εφόσον συμμετείχαν σε όλες τις ημέρες της απεργίας.

Β.) Σε περίπτωση που δεν συμμετείχαν σε όλες τις ημέρες της απεργίας λόγω ασθένειας δικαιούνται οικονομική ενίσχυση για τις υπόλοιπες ημέρες που συμμετείχαν στην απεργία.

Γ.) Σε περίπτωση που ο συνάδελφος κατά την έναρξη της απεργίας βρίσκεται ήδη σε κανονική άδεια μπορεί να του δοθεί οικονομική ενίσχυση για τις υπόλοιπες μέρες που συμμετείχε στην απεργία, μετά από πρόταση της Επιτροπής Διαχείρισης του Απεργιακού Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 6

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΩΣΗΣ

Σε περιπτώσεις απόλυσης από την Τράπεζα μέλους του ΣΥΓΤΕ, που σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου γίνεται για συνδικαλιστικούς λόγους, δίνεται οικονομική ενίσχυση επί 3μηνο ίση με το ποσό του επιδόματος ανεργίας που χορηγεί ο ΟΑΕΔ. Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης επιστρέφεται στο Λογαριασμό Αλληλεγγύης σε περίπτωση που ο απολυθείς λάβει οποιοδήποτε ποσό αποζημίωσης ή μισθών υπερημερίας από την Τράπεζα (πλην της αποζημίωσης απόλυσης).

ΑΡΘΡΟ 7

ΠΟΣΟ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

1. Η ενίσχυση βασίζεται σε κοινωνικά κριτήρια και είναι ποσοστό επί του 30ου κλιμακίου του Κύριου Προσωπικού του Ενιαίου Μισθολογίου:

α) για κάθε μέλος του ΣΥΓΤΕ που δεν έχει προστατευόμενο μέλος της οικογενείας του, δίνεται ενίσχυση 4% για κάθε μέρα απεργίας.

β) για κάθε επιπλέον προστατευόμενο μέλος δίνεται ενίσχυση 0,3%

γ) Προστατευόμενα μέλη θεωρούνται όσα έχουν Κύρια Ασφάλιση στο ΤΑΑΠΤΠΓΑ

2. Η καταβολή της ενίσχυσης γίνεται ως εξής:

Υποβάλλεται από το μέλος υπεύθυνη δήλωση όπου αναγράφονται η ημέρα / ημέρες απεργίας, και προσκομίζεται δικαιολογητικό απόκομμα της μισθοδοσίας όπου φαίνεται η παρακράτηση και το βιβλιάριο υγείας του για τα εξαρτώμενα μέλη.

Επίσης υποβάλλονται τα δικαιολογητικά που θα καθορίζει κάθε φορά η Επιτροπή Διαχείρισης Ταμείου Αλληλεγγύης για τις περιπτώσεις ασθένειας και άδειας σε πολυήμερες απεργίες.

Η Γραμματεία συντάσσει κατάσταση με τα παρακάτω στοιχεία :

1. Το ονοματεπώνυμο κάθε μέλους.
2. Τον αριθμό του μητρώου του.
3. Τον αριθμό των προστατευόμενων μελών του.
4. Το σύνολο των ημερών απεργίας του.
5. Το ποσό των χρημάτων που παρακρατήθηκαν.

Η κατάσταση υποβάλλεται σε δύο αντίτυπα στην Επιτροπή Διαχείρισης Ταμείου Αλληλεγγύης, η οποία καθορίζει το ποσό ενίσχυσης που δικαιούται κάθε μέλος και καταθέτει τα χρήματα στον τραπεζικό λογαριασμό κάθε μέλους.

Σε περίπτωση απεργίας διαρκείας και εφ' όσον δεν υπάρχει εκκαθάριση μισθοδοσίας καταβάλλεται ενίσχυση με την επιφύλαξη της εκκαθάρισης της μισθοδοσίας μετά την έκδοσή της, αμέσως μετά τη λήξη της απεργίας.

ΑΡΘΡΟ 8

Σε περίπτωση που το υπόλοιπο του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης δεν καλύπτει το συνολικό ποσό που απαιτείται για την καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης σε όλα τα δικαιούμενα μέλη του Συλλόγου, το Δ.Σ. του Συλλόγου είναι αρμόδιο για τη λήψη της κατάλληλης απόφασης.

ΑΡΘΡΟ 9

ΓΕΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

1. Στο τέλος κάθε έτους αν το υπόλοιπο του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης καλύπτει τη χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης για απεργία ή ανταπεργία με ποσό από 80.000 € έως 150.000€ το ΔΣ του ΣΥΓΓΕ θα μπορεί να αποφασίζει τη χορήγηση εφάπαξ ετήσιου οικονομικού βοηθήματος - ενίσχυσης σε όλα τα μέλη του ΣΥΓΓΕ που έχουν δικαίωμα σε παροχές από τον Ειδικό Λογαριασμό Αλληλεγγύης, σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος.

2. Η παρεχόμενη σε κάθε μέλος οικονομική ενίσχυση θα είναι ποσοστό επί της συνολικής ετήσιας συνδρομής και εισφοράς του μέλους προς τον ΣΥΓΓΕ και τον Ειδικό Λογαριασμό Αλληλεγγύης με ανώτατο όριο το συνολικό ποσό αυτής. Το ποσοστό θα είναι το ίδιο για όλα τα δικαιούχα μέλη.

3. Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης θα καθορίζεται από το ΔΣ του ΣΥΓΓΕ με την απόφαση της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου. Το ΔΣ του ΣΥΓΓΕ θα συνεκτιμά για τη λήψη της απόφασής του το διαθέσιμο υπόλοιπο του Λογαριασμού Αλληλεγγύης, τον αριθμό των δικαιούχων μελών, τις γενικότερες οικονομικές και εργασιακές συνθήκες και τις πιθανές ανάγκες λόγω συνδικαλιστικής δράσης.

ΑΡΘΡΟ 10

ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

1. Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης θα καταβάλλεται στα μέλη το 1^ο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου κάθε έτους.

2. Η καταβολή θα γίνεται ως εξής:

Ο Ταμίας του ΣΥΓΓΕ συντάσσει στις αρχές του έτους κατάσταση με τα παρακάτω στοιχεία:

α) Το ονοματεπώνυμο κάθε μέλους

β) Τον αριθμό μητρώου του.

γ) Το συνολικό ποσό που κατέβαλε κάθε μέλος το προηγούμενο έτος για συνδρομή προς τον ΣΥΓΓΕ και για εισφορά στον Ειδικό Λογαριασμό Αλληλεγγύης μελών ΣΥΓΓΕ.

δ) Τα συνολικά έτη συμμετοχής κάθε μέλους στον Ειδικό Λογαριασμό Αλληλεγγύης μελών ΣΥΓΓΕ, σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος.

Στη συνέχεια η Επιτροπή Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης υπολογίζει το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης που δικαιούται κάθε μέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου και τη σχετική απόφαση του ΔΣ του ΣΥΓΓΕ, και καταθέτει τα χρήματα στον

τραπεζικό λογαριασμό κάθε μέλους .

ΑΡΘΡΟ 11

1. Με απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου είναι δυνατή η μεταφορά ποσών από το Σύλλογο προς τον Ειδικό Λογαριασμό Αλληλεγγύης προς ενίσχυση του τελευταίου.
2. Με απόφαση του ΔΣ του Συλλόγου μπορεί να διατίθενται ποσά από τον Λογαριασμό Αλληλεγγύης προς τον Σύλλογο για την κάλυψη εξόδων για δικαστικές ενέργειες για διεκδίκηση εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων (προσφυγές, αγωγές κλπ)

ΑΡΘΡΟ 12

Το Δ.Σ. του Συλλόγου είναι υποχρεωμένο να παρουσιάζει πλήρη απεικόνιση της κίνησης και του υπολοίπου του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης μαζί με τον Ισολογισμό του Συλλόγου κάθε χρόνο.

ΑΡΘΡΟ 13

Για την τροποποίηση του παρόντος Κανονισμού απαιτείται απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου σε τακτική συνεδρίαση του με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του.

ΑΡΘΡΟ 14

Σε περίπτωση συγχώνευσης με άλλο σωματείο συνεχίζεται η ενίσχυση των μελών με βάση τον παρόντα κανονισμό.

ΑΡΘΡΟ 15

Με απόφαση του Δ.Σ του Συλλόγου καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις και το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης που μπορεί να καταβάλλεται στα μέλη του συλλόγου σε περίπτωση δικαστικών διενέξεων με την εργοδότηρα τράπεζα ή τα ασφαλιστικά ταμεία.

ΑΡΘΡΟ 16

Ο τροποποιημένος αυτός κανονισμός εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου στη συνεδρίαση της 23-5-2018 και θα ισχύσει μετά την έγκρισή του από τη Γενική Συνέλευση των μελών μαζί με την τροποποίηση του καταστατικού του ΣΥΓΓΕ.

ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΓΓΕ

**ΕΝΟΤΗΤΑ
ΚΑΙ
ΑΓΩΝΑΣ**

**ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ
ΤΩΝ ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ
ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΝΕΩΝ
ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ**

**Η ΜΟΝΗ ΔΥΝΑΜΗ
ΕΙΝΑΙ Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΑΣ**