



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΕΛΟΣ Ο.Τ.Ο.Ε. - Ε.Κ.Α. • ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ 1941/69

ΓΡΑΦΕΙΑ ΣΟΛΩΜΟΥ 20 (2ος ΟΡΟΦΟΣ) - 106 82 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 210 3811631 - 210 3811763

ΤΗΛ.: 210 3811808 - 210 3811870 - 210 3811750 - 210 3811709 -210 3302474

FAX: 210 3811631 - ΤΕΛΕΞ 222973 SYGT GR

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΦΕΚ 1048/24-9-75

Αντί προλόγου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μετά από εισήγηση του Προέδρου συνδ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ, αποφάσισε να προχωρήσει στην επανέκδοση του Οργανισμού Προσωπικού ώστε και οι παλαιότεροι αθλά και οι νέοι συνάδελφοι να γνωρίζουν τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικότερα τις σχέσεις που διέπουν το εργασιακό καθεστώς στο χώρο της Γενικής Τράπεζας.

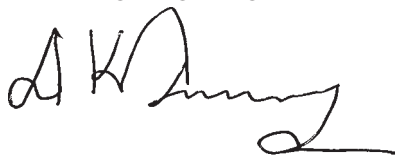
Ο Οργανισμός Προσωπικού συνομολογήθηκε με την από 3/9/1975 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία επικυρώθηκε με την υπ' αριθ. 41073 Απόφαση του τότε Υπουργού Εργασίας, δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. 1048/24.9.1975 και έχει ισχύ νόμου. Η οποιαδήποτε τροποποίησή του μπορεί να γίνει ΜΟΝΟ μετά από ΣΥΜΦΩΝΙΑ των δύο πλευρών.

Θα πρέπει ακόμη να επισημάνουμε ότι μονοηότι ο ισχύων Οργανισμός Προσωπικού έχει υπογραφεί από το έτος 1975, περιέχει πολλές διασφαλίσεις και εγγυήσεις για τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων. Τον Οργανισμό αυτό ο Σύλλογος εκ της καταστατικής του υποχρέωσης θα τον διαφυλάττει ως «κόρηνη οφθαλήμου». Οι πάντες πρέπει να αντιληφθούν ότι δεν πρόκειται να δεχθούμε σε καμία περίπτωση καταστρατήγηση και παραβίαση των διατάξεών του.

Αθήνα, Μάιος 2008

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Υ.Γ.Τ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΛΟΓΗΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΦΑΝΗΣ ΠΟΛΥΖΟΣ

Την επιμέλεια και την επίβλεψη της παρούσας έκδοσης είχε ο Πρόεδρος του Συλλόγου συνδ. Δημήτρης Καλόγηρος.

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΦΕΚ 1048 / 24-9-75**

**Άρθρον 1
Γενικά διατάξεις**

1. Ο παρών Οργανισμός ρυθμίζει τα της καταστάσεως του προσωπικού της Γενικής Τραπέζης της Ελλάδος, ήτοι τους γενικούς και ειδικούς όρους οίτινες διέπουν τις σχέσεις της Τραπέζης μετά του πάσης φύσεως προσωπικού της, ως και τους δρους εργασίας, μισθολογικής και βαθμολογικής εξελίξεως αυτού, καθ' ο σημείον ούτοι δεν ρυθμίζονται υπό των κειμένων ή μελλόντων να ψηφισθούν Νόμων οίτινες οίκοθεν νοείται είναι επικρατέστεροι, πλην αν δια του παρόντος παρέχεται εις το προσωπικόν της Τραπέζης μείζων προστασία.

2. Ο Οργανισμός δεν έχει εφαρμογήν, επί του επί ειδική συμφωνία ή ειδικούς όρους καθοριζομένους υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, προσλαμβανομένου κατ' άρθρον 5 παρ. 7 του παρόντος διωρισμένον χρονικόν διάστημα, προσωπικού, πλην των άρθρων 13-20, 22, 23, 25-27, 29, 35-41, 43 και 46 άτινα εφαρμόζονται και επί του προσωπικού τούτου.

**Άρθρον 2
Κλάδοι**

Το προσωπικόν της Τραπέζης κατανέμεται εις τους εξής Κλάδους:

- α) Λογιστικό
- β) Ταμιακόν (Κύριον και Βοηθητικόν)
- γ) Τεχνικόν
- δ) Νομικόν
- ε) Υπηρετικόν
- στ) Οδηγών
- ζ) Λοιπόν προσωπικόν (Τηλεφωνηταί – Καθαρίστριαι).

**Άρθρον 3
Βαθμοί**

Έκαστος των ανωτέρω Κλάδων περιλαμβάνει τους κάτωθι βαθμούς:

Α' Λογιστικός κλάδος

- 1. Διευθυντής.
- 2. Υποδιευθυντής Α'.
- 3. Υποδιευθυντής Β'.
- 4. Τμηματάρχης Α'.
- 5. Τμηματάρχης Β'.
- 6. Υποτμηματάρχης.
- 7. Λογιστής Α'.
- 8. Λογιστής Β'.
- 9. Υπολογιστής.
- 10. Βοηθός Λογιστής.
- 11. Δόκιμος Λογιστής.

Β΄ Ταμιακός κλάδος

Κύριον προσωπικόν

1. Υποδιευθυντής Β΄.
2. Τμηματάρχης Α΄.
3. Τμηματάρχης Β΄.
4. Υποτμηματάρχης.
5. Ταμίας Α΄.
6. Ταμίας Β΄.
7. Υποταμίας
8. Βοηθός Ταμίας
9. Δόκιμος Ταμίας

Βοηθητικόν προσωπικόν

10. Αρχιεισπράκτωρ
11. Εισπράκτωρ Α΄.
12. Εισπράκτωρ Β΄.
13. Εισπράκτωρ Γ΄.

Γ΄ Κλάδος Τεχνικός

Ο κλάδος ούτος περιλαμβάνει τον Προϊστάμενον της Τεχνικής Υπηρεσίας, Μηχανικούς, Υπομηχανικούς και Τεχνικούς Βοηθούς. Αι αποδοχαί τούτων καθορίζονται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπέζης.

Δ΄ Κλάδος Νομικός

Περιλαμβάνει τον Προϊστάμενον της Νομικής Υπηρεσίας και τους Δικηγόρους.

Ε΄ Υπηρετικόν προσωπικόν

Κλητήρες

1. Αρχικλητήρ
2. Κλητήρ Α΄.
3. Κλητήρ Β΄.
4. Κλητήρ Γ΄.

Εις το Υπηρετικόν προσωπικόν εντάσσονται και οι προσλαμβανόμενοι φύλακες ακολουθούντες παράλληλον προς τους κλητήρες βαθμολογικήν και μισθολογικήν εξέλιξιν. Ωράριον τούτων είναι το καθορισόμενον υπό του Υπουργείου Απασχολήσεως

ΣΤ΄ Κλάδος Οδηγών

1. Αρχιοδηγός
2. Οδηγός Α΄.
3. Οδηγός Β΄.
4. Οδηγός Γ΄.

Ζ΄ Λοιπόν προσωπικόν

1. Τηλεφωνηταί

Προσλαμβάνονται με αποδοχάς Κλητήρος Β΄ ή Γ΄ ακολουθούντες παράλληλον προς τους Κλητήρας βαθμολογικήν και μισθολογικήν εξέλιξιν.

2. Καθαρίστρια

Αι αμοιβαί των Καθαριστριών καθορίζονται βάσει των ισχυουσών εκάστοτε Εργατικών Συλλογικών Συμβάσεων.

Άρθρον 4 **Οργανικά θέσεις**

1. Αι θέσεις μέχρι και του βαθμού του Λογιστού Α΄ και Ταμίου Α΄ είναι ενιαία. Από του βαθμού του Υποτμηματάρχου και άνω οι θέσεις είναι οργανικά, ο αριθμός δε τούτων κατά βαθμόν ορίζεται εκάστοτε υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, μετ' εισήγησην του Γενικού Διευθυντού αναλόγως των εκάστοτε υπηρεσιακών αναγκών.
2. Αι οργανικά θέσεις των Κλάδων Λογιστικού και Ταμιακού καθορίζονται εις το 1/6 της συνολικής δυνάμεως του προσωπικού των αντιστοίχων κλάδων.
3. Αι θέσεις του Αρχιεισπράκτορος και Αρχικλητήρος καθορίζονται δι' αποφάσεως του Δ.Σ. μετ' εισήγησην του Γενικού Διευθυντού.

Τροποποιήσεις:

- Σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1984
- Σύμφωνα με το Πρακτικό Συμφωνίας της Διοίκησης με το ΣΥΓΓΕ στις 30/12/1999
- Σύμφωνα με πρόταση – αίτηση του ΣΥΓΓΕ, η οποία έγινε αποδεκτή από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας στις 19/12/2002

Άρθρον 5 **Πρόσληψις Προσωπικού**

1. Κατά κανόνα αι προσλήψεις εις την Υπηρεσίαν της Τραπέζης δια τον Λογιστικόν Κλάδον γίνονται μόνον κατόπιν διαγωνισμού και επί βαθμώ Δοκίμου Λογιστού.

Πλήρον του καθοριζομένου εκάστοτε αριθμού των προς πρόσληψιν κατόπιν διαγωνισμού Υπαλλήλων προσλαμβάνεται ποσοστόν 20% εκ των επιτυχόντων τέκνων Υπαλλήλων ή συνταξιούχων της Τραπέζης, βάσει της γενικής σειράς επιτυχίας.

2. Δύνεται επίσης η Τράπεζα να προσλαμβάνη κατόπιν διαγωνισμού πτυχιούχους Πανεπιστημίων και Ανωτάτων Σοδών της ημεδαπής ή ισοτίμων τοιούτων της Αλλοδαπής επί βαθμώ Βοηθού Λογιστού μετά διετούς προωθήσεως.

3. Ο πίναξ των επιτυχόντων εν διαγωνισμώ αμφοτέρων των άνω περιπτώσεων, παύει ισχύων άμα ως συμπληρωθούν αι θέσεις δι' ας προεκηρύχθη ούτος δια της προσλήψεως ισαριθμων υποψηφίων κατά σειράν επιτυχίας Δι' αποφάσεως του Δ.Σ. δύνεται να παραταθή η ισχύς αυτού μέχρις ενός και ημίσεος έτους.

4. Η πλήρωσις κενών θέσεων ενεργείται κατά την εν τω πίνακι σειράν επιτυχίας.

5. Η σύνθεσις των εξεταστικών Επιτροπών τα εξεταστέα μαθήματα, και η εν γένει διαδικασία του διαγωνισμού καθορίζονται εκάστοτε δι' αποφάσεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά πρότασιν του Γενικού Διευθυντού.

6. Το προσωπικόν των Κλάδων, Ταμιακού (Κυρίου και Βοηθητικού), Υπηρετικού. Οδηγών και του λοιπού τοιούτου (άρθρ. 2Β, Ε, ΣΤ) διορίζεται άνευ διαγωνισμού υπό του Δ.Σ. υπό τον όρον ότι οι ούτω προσλαμβανόμενοι δεν θα υπερβαίνουν το 40^ο έτος της ηλικίας των.

7. Το Διοικητικόν Συμβούλιον μετά πρότασιν του Γενικού Διευθυντού δικαιούται να προσλαμβάνει πέραν του τακτικού προσωπικού προς συμπλήρωσιν υπηρεσιακών αναγκών, μη δικαιολογουσών κατά την κρίσιν του την πρόσληψιν μόνιμου προσωπικού, προσωρινόν επί συμβάσει εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου προσωπικών των

κλάδων Λογιστικού-Ταμιακού μη υπερβαίνουν εκάστοτε το ποσοστόν 18% επί του συνόλου των οργανικών θέσεων από του βαθμού του Υπομηματάρχου και άνω με αποδοχάς ελευθέρως καθοριζομένας μη δυναμένας να υπερβούν τας τοιαύτας του αντιστοίχου βαθμού προσλήψεως.

8. Το προσωπικόν της ανωτέρω κατηγορίας δύναται εφ' όσον υφίσταται υπηρεσιακή ανάγκη, να περιληφθή δια μονιμοποιήσεως εις το τακτικόν τοιούτον, οπότε ο κατά την ως ανωτέρω συμβατικήν φάσιν διανυθείς χρόνος υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας των ούτω εντασσομένων. Εις την περίπτωσιν ταύτην θα προσαυξάνονται αντιστοίχως κατ' ίσον αριθμόν οι οργανικαί θέσεις και εν τη εξηλίξει των υπαλλήλων τούτων εις την Ιεραρχίαν και θα υπολογίζονται μέχρι της καθ' οιονδήποτε τρόπον λύσεως της υπηρεσιακής των σχέσεως εις το ανωτέρω ποσοστόν 18% επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του προσωπικού.

Όκοθεν νοείται ότι εάν αι υφιστάμεναι σήμερον οργανικαί θέσεις αυξηθώσι, το Δ.Σ. δύναται να προσλημβάνη νέον επί συμβάσει προσωπικόν μέχρι του ανωτέρω ποσοστού 18% επί του συνόλου των οργανικών θέσεων κατά τ' ανωτέρω.

Διευκρινίζεται ότι κατά τας εκάστοτε προαγωγάς των ως είρηται υπαλλήλων εις τον ανώτερον βαθμόν θ' αυξάνονται ισαρίθμως αι οργανικαί θέσεις του βαθμού εις τον προάγονται επί εντιστοίχω μειώσει των οργανικών θέσεων του βαθμού εξ ου ούτοι προήχθησαν, ώστε το σύνολον των οργανικών θέσεων να είναι προσφυξημένον εκάστοτε κατά τον αριθμόν των μονιμοποιουμένων κατά τ' ανωτέρω υπαλλήλων.

9. Δια τα επαρχιακά Καταστήματα η Διοίκισις προτάσει του Γενικού Διευθυντού, δύναται να προσλημβάνη προσωπικόν ανεξαρτήτως βαθμού και άνευ ουδεμίας δεσμεύσεως επί συμβάσει, των ούτω προσλημβανομένων δυναμένων να μονιμοποιηθούν άνευ ουδενός περιορισμού εις ότι αφορά τον αριθμόν των μονιμοποιουμένων.

Εις περίπτωσιν όμως μεταθέσεως εις την περιφέρειαν τ. Διοικήσεως Πρωτεύουσας εκ του νεοπροσλημβανομένου προσωπικού των επαρχιακών Καταστημάτων αριθμού τινός υπαλλήλων, ο αριθμός των μετατιθεμένων θα υπολογίζεται εις το ανωτέρω ποσοστόν του 18%. Τούτο δεν ισχύει δια το ήδη υπάρχον προσωπικόν.

Διευκρινίζεται ότι το σήμερον υπηρετούν επί συμβάσει ωρισμένου χρόνου προσωπικόν από του βαθμού Υπομηματάρχου και άνω δεν συμπεριλαμβάνεται εις το ανωτέρω ποσοστόν 18% εκτός αν δια μονιμοποιήσεως του ενταχθή εις το τακτικόν προσωπικόν ότε μέχρι της καθ' οιονδήποτε τρόπον εξόδου του εκ της υπηρεσίας θα υπολογίζεται εις τ' ανωτέρω ποσοστόν 18%.

10. Αι θέσεις του Βοηθητικού Ταμιακού προσωπικού πληρούνται κατά προτίμησιν διά μετατάξεως των έχόντων τα προσόντα Κλητήρων.

11. Οι Δικηγόροι προσλαμβάνονται επί συμβάσει εμμίσθου εντολής δι' αποφάσεως του Δ.Σ. όπερ καθορίζει και τα αμοιβάς των. Οι τεχνικοί Υπάλληλοι προσλαμβάνονται επί συμβάσει ωρισμένης διάρκειάς δυναμένης ν' ανανεούται κατά την κρίσιν του Δ.Σ.

Οι Δικηγόροι και οι Τεχνικοί απολύονται δι' αποφάσεως του Δ.Σ. τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου.

Άρθρον 6 **Προσόντα διορισμού**

1. Εις τον Λογιστικόν και Ταμιακόν Κλάδον, οι διοριζόμενοι δέον να είναι κάτοχοι τουλάχιστον απολυτηρίου Γυμνασίου ή Μέσης Εμπορικής ή άλλης ισοτίμου Σχολής ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Οι εις το Βοηθητικόν προσωπικόν του Ταμιακού Κλάδου διοριζόμενοι δέον να είναι κάτοχοι τουλάχιστον ενδεικτικού Γ΄ τάξεως εξαταξίου Γυμνασίου ή αντίστοιχου τάξεως Μέσης Εμπορικής Σχολής.

3. Οι εις το Υπηρετικόν προσωπικόν διοριζόμενοι δέον να είναι κάτοχοι τουλάχιστον απολυτηρίου Δημοτικού Σχολείου.

4. Οι διοριζόμενοι ως τηλεφωνηταί δέον να είναι κάτοχοι ενδεικτικού Γ΄ τάξεως εξαταξίου Γυμνασίου.

5. Οι διοριζόμενοι εις τον Λογιστικόν Κλάδον δέον να έχουν ηλικίαν:

α) Οι άρρενες ούχι ανωτέραν των 19 ετών πρό της εκπληρώσεως της Στρατιωτικής αυτών υποχρεώσεως και ούχι ανωτέραν των 28 ετών μετά την εκπλήρωσιν τούτης.

β) Αι θήλειες ούχι ανωτέραν των 28 ετών.

Του εν λόγω περιορισμού εξαιρούνται αι περιπτώσεις του άρθρου 5 παράγραφοι 2, 7 και 8.

Άρθρον 7 **Κωλύματα Διορισμού**

1. Ουδείς διορίζεται εάν δεν είναι υγιής και αρτιμελής εκτός εάν η έλληειψις αρτιμελείας δεν παρεμποδίζει την εις το ακέραιον εκτέλησιν της υπηρεσίας του υπαλλήλου.

2. Δεν διορίζεται ουδέ είναι δεκτός εις διαγωνισμόν ο στερηθείς των πολιτικών του δικαιωμάτων και μετά την λήξιν του ορισθέντος δια την στέρησιν χρόνου εφ' όσον η στέρησις είναι απότοκος καταδίκης δι' αδίκημα του κοινού ποινικού δικαίου.

3. Ουδείς μετέχει του διαγωνισμού ουδέ διορίζεται, εάν δεν έχει τα διά την ειδικήν θέσιν οριζόμενα προσόντα.

Άρθρον 8 **Διορισμός - Αποδοχή**

1. Συμφώνως τω άρθρω 34 του Καταστατικού της Τραπέζης, οι υπάλληλοι διορίζονται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η απόφασις του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει:

α) Το ονοματεπώνυμον του διορισθέντος.

β) Τον βαθμόν και τας αποδοχάς του υπαλλήλου.

γ) Την προθεσμίαν, εντός της οποίας ο διορισθείς οφείλει να αναλάβη υπηρεσίαν.

3. Η υπαλληλική σχέσις άρχεται από της αποδοχής του διορισμού και του παρόντος οργανισμού εκδηλουμένης δια της αναλήψεως υπηρεσίας.

4. Ο διορισμός θεωρείται ως μη γενόμενος και ανακαλείται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, αν ο διορισθείς δεν αναλάβη υπηρεσίαν εντός της ταχθείσης αυτώ προθεσμίας και δεν δικαιολογήση επαρκώς την παράλειψιν τούτην εντός δέκα ημερών από της λήξεως της προθεσμίας.

5. Ο χρόνος της υπηρεσίας του Υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας της πραγματικής αναλήψεως υπ' αυτού υπηρεσίας.

Άρθρον 9 **Είδος υπαλληλικής σχέσεως**

1. Πάντες οι συμφώνως τω άρθρω 5 παράγραφος 1, 2, 3 6, 8, 9 και 10 του παρόντος Οργανισμού προσλαμβανόμενοι υπάλληλοι επί συμβάσει αορίστου χρόνου, πλην των

της παραγράφου 7 του ίδιου άρθρου διορίζονται προσωρινώς επί δοκιμασία ενός (1) έτους μέχρι δύο (2) ετών, οριζόμενη κατά περίπτωση εκάστοτε υπό του Δ.Σ., μετά πρόταση του Γενικού Διευθυντού.

2. Προσωρινός επί δοκιμασία διορισμός δεν δημιουργεί δικαίωμα υπέρ του υπαλλήλου προς οριστικόν διορισμόν.

3. Υπάλληλος προσωρινός κατά την παρ. 1 του παρόντος διορισθείς υπηρετήσας ευδοκίμως κατά τον ορισθέντα χρόνον δοκιμασίας και επιδείξας την αρμόζουσαν υπηρεσιακήν και εξωπηρεσιακήν διαγωγήν, διορίζεται οριστικώς υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, μετ' εισήγησιν του Γενικού Διευθυντού, άθλιως απολύεται.

Τροποποιήσεις:

- Σύμφωνα με το Πρακτικό Συμφωνίας της Διοίκησης με το ΣΥΓΓΕ στις 13/4/2000,

Άρθρον 10 **Λύσις υπαλληλικής σχέσεως**

Η υπαλληλική σχέσις λύεται:

- α) Δια του θανάτου του υπαλλήλου.
- β) Δια της παραιτήσεως του υπαλλήλου.
- γ) Δι' απολύσεως αυτού υπό τους όρους και διατυπώσεις του άρθρου 12 του παρόντος τηρουμένων εκάστοτε των περί καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας διατάξεων του Νόμου.

Άρθρον 11 **Παραίτησις**

1. Ο υπάλληλος δικαιούται εις παραίτησιν, χωρίς να υποχρεούται να εκθέση τους λόγους τούτης.
2. Η παραίτησις υποβάλλεται εγγράφως, η δε υπαλληλική σχέσις λύεται μόνον δια της αποδοχής τούτης.
3. Η αποδοχή της παραιτήσεως είναι υποχρεωτική εντός μηνός από της υποβολής αυτής. Εντός της προθεσμίας τούτης δύναται ο Γενικός Διευθυντής ή έτερος εξουσιοδοτημένος υπ' αυτού όπως αποδεχθή τούτην η δηλώση ότι αναβάλλει την αποδοχήν της παραιτήσεως μόνον ένεκα των επομένων λόγων:
 - α) Προς υποβολήν των λογαριασμών της διαχειρίσεως του παραιτουμένου.
 - β) Προς παράδοσιν της υπηρεσίας.
 - γ) Προς περάτωσιν εκκρεμούς πειθαρχικής δίκης.
4. Η παραίτησις λογίζεται ως αυτοκικαίως γενομένη δεκτή, εάν δεν γίνη, εντός της προθεσμίας του μηνός η ανωτέρω δήλωσις.
5. Επιτρέπεται η προ της αποδοχής έγγραφος ανάκλησις της παραιτήσεως.

Άρθρον 12 **Απόλυσις**

1. Οι οριστικώς διορισθέντες υπάλληλοι απολύονται κατόπιν ητιολογημένης αποφάσεως του Δ.Σ. της Τραπεζής. Η απόφασις αυτή του Δ.Σ. περιέχουσα και το αιτιολογικόν της απολύσεως, κοινοποιείται εις τον ενδιαφερόμενον και εκτελείται από της τοιαύτης κοινοποιήσεως. Η απόλυσις των ως άνω υπαλλήλων της Τραπεζής γίνεται μόνον:

- α) Ένεκα συμπληρώσεως του κατά τον Νόμον δια τους αρρένας και τας θήλειες οριζομένου ορίου ηλικίας, δια την λήψιν πλήρους συντάξεως υπό του ΙΚΑ.
- β) Ένεκα ανικανότητας σωματικής ή πνευματικής, προσκόντως βεβαιουμένης.
- γ) Συνέπεια οριστικής και τελεσίδικου αποφάσεως του Πειθαρχικού Συμβουλίου περί οριστικής απολύσεως.

2. Η συμπλήρωσις της ηλικίας βεβαιούται υπό του Γενικού Διευθυντού, επί τη βάσει μητρώου των υπαλλήλων και των εν τω φακέλλω εκάστου υπαλλήλου στοιχείων.

3. Οι κατά την διάρκειαν του έτους συμπληρώσαντες το ως ανωτέρω όριον ηλικίας αποχωρούσιν της υπηρεσίας αυτοδικαίως από της 1^{ης} Ιανουαρίου του επομένου έτους.

4. Προτάσει του Γενικού Διευθυντού και κατόπιν ητιολογημένης αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, δύναται να παραταθή δια λόγους υπηρεσιακούς η εν τη ενεργώ υπηρεσία παραμονή υπαλλήλου έχοντος τουλάχιστον βαθμόν Τμηματάρχη Α΄ και άνω, καταλαμβανομένου υπό του ορίου ηλικίας ούχι όμως πέραν των τριών ετών. Κατ' εξαίρεσιν όμως η διάταξις αυτή δύναται να ισχύση και δι' υπαλλήλους κατωτέρους του βαθμού του Τμηματάρχου Α΄ των κλάδων Λογιστικού και Ταμιακού, ως και δι' υπαλλήλους όθλων των λοιπών κλάδων, εφ' όσον ο χρόνος ούτος είναι απαραίτητος δια την συμπλήρωσιν των προϋποθέσεων συνταξιοδοτήσεως των υπό του ΙΚΑ.

5. Η ένεκεν ανικανότητας σωματικής ή πνευματικής απόλυσις υπαλλήλου αποφασίζεται υπό του Δ.Σ. μετά πρότασιν του Γενικού Διευθυντού, στηριζομένην εις γνωμοδοτήσιν της Υγειονομικής Επιτροπής του Ταμείου Υγείας εις ο υπάγεται.

6. Εις τους υπαλλήλους, ων η μετά της Τραπεζής σύμβασις εργασίας ηύεται δια λόγους υγείας (σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας), ως και λόγω συμπληρώσεως των προϋποθέσεων λήψεως πλήρους συντάξεως, αποχωρούντας ή απολυομένους, καταβάλλεται η υπό του Νόμου προβλεπόμενη αποζημίωσις.

7. Οι προσλαμβανόμενοι δι' ωρισμένον χρόνον έκτακτοι υπάλληλοι, απολύονται άμα τη λήξει του χρόνου τούτου, εφ' όσον δεν γίνη ανανέωσις. Απόλυσις πρό του χρόνου τούτου, δύναται να γίνη δι' ητιολογημένης αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, επεχούσης θέσιν καταγγελίας της συμβάσεως, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 672 Α.Κ. Εάν η πρόσληψις εκτάκτου υπαλλήλου εγένετο επί αορίστω χρόνω, η λύσις της υπαλληλικής σχέσεως, επέρχεται δια καταγγελίας της συμβάσεως κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβανόμενης προτάσει του Γενικού Διευθυντού.

Άρθρον 13 **Μετάθεσις**

1. Ο υπάλληλος δεν έχει δικαίωμα ν' αξιώση όπως εξακολουθήση υπηρετών εν ω τόπω η θέσει διωρίσθη.

2. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ή ο Γενικός Διευθυντής δικαιούνται να μεταθέτουν οριστικώς η προσωρινώς πάντα υπάλληλον οιοδήποτε βαθμού από κατάστημα εις κατάστημα και από θέσεως εις θέσιν, κατά την ανεξέλεγκτον κρίσιν των. Επίσης δικαιούνται να αναθέτουν εις υπάλληλον ανωτέρου βαθμού υπηρεσίαν υπαγομένην εις κατώτερον βαθμόν και τανάπαλλιν.

Η μετάθεσις υπαλλήλου από πόλεως εις πόλιν είναι υποχρεωτικής και γίνεται κατά τας ανάγκας της υπηρεσίας άνευ ουδεμίας αντιρρήσεως υπό του υπαλλήλου. Η ανωτέρω διάταξις δεν θίγει κεκτημένα ήδη δικαιώματα υπαλλήλων πηγάζοντα εκ της ατομικής των συμβάσεως.

3. Εις τον μετατιθέμενον, ούχι τη αιτήσει του υπάλληλου καταβάλλονται αι οδοιπορικά δαπάναι κατά τας εκάστοτε αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
4. Υπάλληλος αρνούμενος να μεταβή εις την νέαν του θέσιν, εντός εύλογου προθεσμίας, οριζόμενης υπό του γενικού Διευθυντού, παραπέμπεται εις το Πειθαρχικόν Συμβούλιον, με το ερώτημα της οριστικής απολύσεως.

Άρθρον 14 **Καθήκοντα Προσωπικού**

1. Οι υπάλληλοι οφείλουν να καταβάλλουν πάσαν επιμέλειαν εν τη ενασκήσει της υπηρεσίας αυτών, να προασπίζουν και προάγουν πάση δυνάμει τα συμφέροντα της Τραπεζής αφιερώντας ολόκληρον τον εργάσιμον χρόνον αυτών εις την εξυπηρέτησιν των συμφερόντων της Τραπεζής. Ευθύνονται δια πάσαν εκ πταίσματος αυτών προσγενομένην εις την Τράπεζαν ζημιάν.
2. Οι Υπάλληλοι οφείλουν να τηρούν πιστώς το Καταστατικόν της Τραπεζής, τους Κανονισμούς αυτής ως και τας γενικάς ή ειδικάς δι' εγκυκλίων οδηγίας και διαταγάς τας εκδιδομένας υπό των εξουσιοδοτημένων οργάνων.
Οφείλουν επίσης να συμμορφούνται προς τας υπηρεσιακάς διαταγάς των ανωτέρων των.
3. Οσάκις υπάλληλος φρονεί ότι, διαταγή δοθείσα παρά του προϊσταμένου του αντίκειται προς τας ισχυούσας διατάξεις ή είναι αντίθετος προς την φύσιν της υποθέσεως εις ην αφορά, οφείλει να ανακοινώση κατά τρόπον κόσμιον, τας επιφυλάξεις του τούτας εις τον δόντα την διαταγήν προϊστάμενόν του. Αν ούτος εμμείνη εις την διαταγήν, ο υπάλληλος υποχρεούται να εκτελέση τούτην, δικαιούμενος όμως ν' αναφερθή εις την αρμόδιαν Υπηρεσίαν της Τραπεζής. Εις σοβαρός περιπτώσεις καθ' ας εκτίθενται εις κίνδυνον τα συμφέροντα ή το κύρος της Τραπεζής, υποχρεούται, πάραυτα όπως αναφερθή και εγγράφως εις την Διοίκησιν.
4. Επιτρέπεται εις τον υπάλληλον, όστις θεωρεί ευατόν θιγόμενον, ν' αναφερθή εις τον αμέσως αυτού προϊστάμενον, εις τον Διευθυντήν εις ου την αρμοδιότητα υπάγεται και την Διοίκησιν.
5. Απαγορεύεται αυστηρώς εις τον υπάλληλον να δέχεται αμέσως ή εμμέσως δώρα εξ αφορμής εκτελέσεως της υπηρεσίας του ή να εξασφαλίξη υπέρ αυτού ή των οικείων του άλλα πλεονεκτήματα ή ωφεληείας.
6. Ευθύνη Διευθυντών και Υποδιευθυντών, οι Προϊστάμενοι οιασδήποτε υπηρεσιακής μονάδος οφείλουν να μεριμνούν όπως πάντες οι υφιστάμενοι αυτών λαμβάνουν γνώσιν πάσης εκδιδομένης υπηρεσιακής εγκυκλίου, ή διδομένων οδηγιών και να παρέχουν εις αυτούς πάσαν αναγκαίαν επεξήσησιν.
7. Ο υπάλληλος οφείλει να εξυψηρητεί μετά προθυμίας και ταχύτητος τους πελάτες της Τραπεζής και να συμπεριφέρεται προς αυτούς κατά τρόπον κόσμιον και εξασφαλίζοντα την πραγωγήν των συμφερόντων της Τραπεζής.
8. Οφείλει επίσης να συμπεριφέρεται προς τους συναδέλφους του κατά τρόπον εξασφαλίζοντα αρμονικόν συμεργασίαν πάντων, επί των τέλει εύρυθμου λειτουργίας των υπηρεσιών της Τραπεζής.
9. Απαγορεύεται η χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων και πηλαγίων εν γένει μέσων προς επίτευξιν υπηρεσιακής εύνοιας ή προς πρόκλησιν ενεργείας ή ματαίωσιν αρμοδίως ήμφθήσεις αποφάσεως.

10. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι υποχρεούνται όπως παρακολουθούν ανελλιπώς τα λειτουργούντα Σεμινάρια Επιμορφώσεως του προσωπικού. Τα Σεμινάρια τούτα προαιρετικώς δύνανται να παρακολουθούν και οι μέχρι σήμερα υπηρετούντες.

11. Η συμμετοχή των υπαλλήλων εις λειτουργούντα είτε εις μέληοντα να συσταθούν Επικουρικά Ταμεία Ασφαλίσεως είναι υποχρεωτική, πλην των συνταξιούχων Υπαλλήλων άλλων Ταμείων των οποίων η συμμετοχή θα έχη τυχόν συνέπειαν την στέρησιν οφειλομένης επικουρήσεως, δι' ους αυτή είναι προαιρετική.

12. Ωσαύτως υποχρεωτική είναι η εγγραφή ως μελών άπαντος του προσωπικού εις τον Σύλλογον υπαλλήλων της Τραπεζης.

Άρθρον 15

Εχεμύθεια

1. Οι υπάλληλοι οφείλουν να τηρούν εχεμύθειαν εν σχέσει προς πάσας τας συναλληγάς και εργασίας της Τραπεζης, προς πάντα τα συμβάντα, άτινα περιήλθον εις γνώσιν αυτών ως εκ της υπηρεσιακής των θέσεως και προς πάντα τα υπό της Τραπεζης λαμβανόμενα μέτρα.

2. Υπάλληλοι παραβαίνοντες το ανωτέρω καθήκον της εχεμύθειας λογίζονται, εκτός αν διάταξις Νόμου αντιτίθενται εις την τήρησιν του καθήκοντος τούτου, ένοχοι πειθαρχικού παραπτώματος και υποχρεούται να επανορθώσουν πάσαν εκ της παραβάσεως ταύτης προσγενομένην εις την Τράπεζαν ζημίαν.

Άρθρον 16

Συμπεριφορά εκτός υπηρεσίας

1. Η εκτός υπηρεσίας συμπεριφορά του υπαλλήλου δέον να είναι ανεπίληπτος.

2. Ο υπάλληλος δεν δύναται να ελεχθή δια τας πολιτικές πεποιθήσεις του. Απαγορεύεται όμως απολήτως η εκδήλωσις πολιτικών φρονημάτων και αι πολιτικά συζητήσεις εν γένει, εντός της Τραπεζης.

3. Απαγορεύεται εις τους υπαλλήλους να αναλαμβάνουν υποχρεώσεις – είτε απ' ευθείας, είτε ως εγγυηταί – ας αδυνατούν να εκπληρώσουν εκ του ίδιου αυτών εισοδήματος ή της ίδιας περιουσίας των.

4. Απαγορεύεται εις το προσωπικόν η δημοσιογραφία επί θεμάτων πολιτικής φύσεως εφ' όσον αναγράφεται συγκεκριμένως η ιδιότης του δημοσιογραφούντος ως υπαλλήλου της Τραπεζης, ως και εν γένει καθ' οιονδήποτε τρόπον η δημοσιογραφία επί θεμάτων αφορώντων αμέσως ή εμμέσως της Τράπεζαν.

Η απαγόρευσις αυτή ουδόλως σημαίνει παρεμπόδιον προβολής των επαγγελματικών διεκδικήσεων του Προσωπικού.

5. Υπάλληλοι περιεθρόντες εις δυσχέρειαν εκπληρώσεως οικονομικών των υποχρεώσεων, μη οφειλομένην εις αναίτια ατυχήματα, καθούνται υπό του Γενικού Διευθυντού ή υπό του Προϊσταμένου Προσωπικού όπως εντός της τασσομένης ευλόγου κατά τας περιστάσεις προθεσμίας, παράσχουν απόδειξιν ότι εξεπλήρωσαν ταύτας.

6. Η εν δημοσίω τόπω ή εκ συστήματος συμμετοχή εις τυχερά παίγνια επί χρήμασιν απαγορεύεται. Ωσαύτως απαγορεύεται η εν χρηματιστηρίοις κερδοσκοπία και η καθ' εξιν φοίτησις εις χώρους τυχηρών παιγνίων (καζίνα, χαρτοπαικτικής Λέσχας κλπ).

7. Η παράβασις των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων αποτελεί πειθαρχικόν παράπτωμα.

Άρθρον 17 **Πρόσθετα Έργα**

1. Οι υπάλληλοι δεν δικαιούνται να ασκούν επιχειρήσεις δι' ίδιον λογαριασμόν και να αναλαμβάνουν ή να αναμειγνύονται εις πρόσθετους εργασίας ατομικής ή δια λογαριασμόν τρίτων, ως επίσης να συμμετέχουν εις Διοικητικά Συμβούλια Ανωνύμων Εταιριών, άνευ προηγουμένης εγγράφου εγκρίσεως των αρμοδίων οργάνων της Τραπέζης.

2. Η Διοίκησης της Τραπέζης δικαιούται ν' απαγορεύση την άσκησην πρόσθετου έργου ή αποσχολήσεως, αν συντρέχουν κατά την κρίσιν της οι ακόλουθοι λόγοι:

α) Αν αντιτίθεται προς τα συμφέροντα της Τραπέζης ή είναι συμβιβαστον προς την αξιοπρέπειαν του υπαλλήλου και την εν τη Τραπέζη θέσιν του.

β) Αν προκαλούν έστω και εν μέρει μείωσιν της αποδοτικότητας του υπαλλήλου ή της προσηλώσεως αυτού εις τα καθήκοντά του.

γ) Αν ως εκ της φύσεως του έργου δύναται να τεθή εν αμφιβολία η ευσυνείδητος άσκησης της υπηρεσίας του υπαλλήλου.

Άρθρον 18 **Προσωπική κατάσταση**

1. Ο υπάλληλος οφείλει εντός εύλογου χρόνου να ανακοινού εις το τμήμα Προσωπικού τον γάμον του και πάσαν μεταβολήν επερχόμενην εις την προσωπικήν ή την οικογενειακήν του κατάστασην, ίδια δε πάσαν μεταβολήν συνεπαγόμενην την χορήγησιν ή την διακοπήν οικογενειακών επιδομάτων.

2. Εφ' όσον η ανωτέρω μεταβολή συνεπάγεται περικοπήν χορηγούμενων επιδομάτων, ταύτα τυχόν εισπραχθέντα υπό του υπαλλήλου, επιστρέφονται αμέσως.

3. Ο υπάλληλος οφείλει να ανακοινού εις το Τμήμα Προσωπικού, ως και την Διεύθυνσιν του Καταστήματος, παρ' ω υπηρετεί, την εκάστοτε διεύθυνσιν της κατοικίας του, ως και τον αριθμόν τηλεφώνου του.

4. Εκάστου υπαλλήλου τηρείται εις το Τμήμα Προσωπικού ατομικός φάκελλος, εν τω οποίω αναγράφονται πάντα τα στοιχεία και περιλαμβάνονται πάντα τα έγγραφα τα αφορώντα τα προσόντα, την ηλικίαν, την οικογενειακήν κατάστασην, τον διορισμόν, την μισθοδοσίαν, τας προαγωγάς, τας πειθαρχικάς ποινάς, τα άδειας, τας ασθενείας, απουσίας, τα φύλλα ποιότητας, τας εκθέσεις Επιθεωρήσεως και εν γένει πάντα τα αφορώντα εις την σύμβασιν εργασίας του υπαλλήλου και την εν γένει υπηρεσιακήν του κατάστασην.

5. Προς ακριβεστέραν εκτίμησιν της υπηρεσιακής καθόλου αποδόσεως των εργαζομένων παρά τη Τραπέζη, συντάσσονται φύλλα Ποιότητας κατά τα ειδικώτερον υπό του εκάστοτε ισχύοντος Κανονισμού Συντάξεων Φύλλων Ποιότητας καθοριζόμενα.

6. Εντός του πρώτου εξαμήνου εκάστου έτους συντάσσεται υπό της Διευθύνσεως Προσωπικού Επετηρίς του Προσωπικού περιλαμβάνουσα κατά κλάδους και βαθμούς άπαντας τους υπαλλήλους τους υπηρετούντας κατά την 1^{ην} Ιανουαρίου του αυτού έτους.

7. Η Επετηρίς περιλαμβάνει τους υπαλλήλους κατά σειράν Ιεραρχίας καταχωρούνται δε δι' έκαστον τούτων τα κάτωθι στοιχεία.

Αύξων αριθμός κατά κλάδον και βαθμόν, Ονοματεπώνυμον. Έτος γεννήσεως, Έτος προσηλήψεως. Ημερομηνία προαγωγής ή εντάξεως εν των κατεχομένω βαθμώ.

8. Η αρχαιότητα μεταξύ ισοβάθμων υπαλλήλων, καθορίζεται εκ της χρονολογίας προαγωγής. Εν περιπτώσει προαγωγής ταυτοχρόνου ισχύει η αρχαιότητα εν των προηγούμενω βαθμώ. Δια τους το πρώτον προσλαμβανομένους, η αρχαιότητα καθορίζεται εκ της χρονολογίας αναλήψεως υπηρεσίας και εν περιπτώσει ταυτοχρόνου αναλήψεως υπηρεσίας, εκ της σειράς του πίνακος επιτυχίας.

Άρθρον 19 **Άδειαι – Ασθένειαι – Απουσίαι**

1. Αι ετήσια κανονικά άδειαι μετά πλήρων αποδοχών χορηγούνται υποχρεωτικώς εις το προσωπικόν της Τραπεζής κατά το εκάστοτε υπό της εργατικής νομοθεσίας οριζόμενα.
2. Υπάλληλος αιτών άδειαν δια λόγους υγείας υποχρεούται να υποβληθή εις εξέτασιν παρά Ιατρού της Τραπεζής. Η αναρρωτική άδεια δεν συνυπολογίζεται εις την κοινικὴν άδειαν.
3. Δύναται να χορηγηθή άδεια απουσίας εκ της εργασίας μετά πλήρων αποδοχών ή μέρους αυτών, δια λόγους ασθένειας, αναρρώσεως και υγείας εν γένει και πέραν των υπό του Νόμου προβλεπόμενων ορίων προτάσει της Γενικής Διευθύνσεως.
4. Δι' αποφάσεως της Γενικής Διευθύνσεως δύναται, κατά την κρίσιν αυτής και κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου να χορηγούνται έκτακτοι άδειαι μετά ή άνευ αποδοχών, εν συναρτήσει προς τας υπηρεσιακάς ανάγκας.
5. Ο χρόνος της εις τας Ενόπιους Δυνάμεις υπηρεσίας του υπαλλήλου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας δια τε τας προαγωγάς, τας χορηγήσεις προσαυξήσεων λόγω ευδοκίμου παραμονής εν των αυτώ βαθμώ και το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.
6. Άδειαι κυήσεως και θηλασμού χορηγούνται κατά τας διατάξεις του Νόμου.
7. Υπάλληλος κωλυόμενος να προσέλθῃ εις την υπηρεσίαν του λόγω ασθενείας ή άλλης σοβαράς αιτίας οφείλει να ανακοινώσῃ τούτο αμέσως εις τον Προϊστάμενον του, αναφέρων και την αιτίαν.
8. Ο έλεγχος της αιτίας απουσίας γίνεται παρά της Τραπεζής δι' υπαλλήλου οριζομένου υπό της Γενικής Διευθύνσεως ή παρά Ιατρού της Τραπεζής. Ο υπάλληλος υποχρεούται να υποβληθή εις την υπό της Τραπεζής διαταχθείσαν ιατρικὴν εξέτασιν.
9. Υπάλληλος μη δικαιολογών ή αποπειρώμενος να δικαιολογήσῃ δι' αναληθών ισχυρισμών του, την από της υπηρεσίας του απουσίαν, καθίσταται ένοχος πειθαρχικού παραπτώματος.
10. Υπάλληλοι μη προσερχόμενος την κεκανονισμένην ώραν προς ανάληψιν υπηρεσίας, λογίζεται απών κατά την ημέραν εκείνην της μη κανονική προσελεύσεώς του, εκτός εάν προσήλθε εντός μίας ώρας αφ' ης έδει να προσέλθῃ και δικαιολογήσῃ την βραδύτητα της προσελεύσεώς του, οπότε θεωρείται ως εργασθείς τα 5/6 των εργασίμων ωρών της ημέρας και μειούται αναλόγως η μισθοδοσία αυτού.

Άρθρον 20 **Αποδοχαί**

1. Ο εις έκαστον βαθμόν αντιστοιχών μισθός καθορίζεται βάσει συλλογικών συμβάσεων ή αποφάσεων του Υπουργείου ή αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής. Ο κανονικώς και ανελλιπώς εργαζόμενος υπάλληλος δικαιούται της εισπράξεως της αντιμισθίας αυτού ανά δεκαπενθημέρου την 1^η και 16^η του μηνός προκαταβολικώς.
2. Εν περιπτώσει καθ' ην ο Υπάλληλος εισέπραξεν αντιμισθίας άνευ δικαιώματος, υποχρεούται εις την άμεσον επιστροφήν των

3. Αι αποδοχαί των Υπαλλήλων αποτελούνται εις:

- α) Του βασικού μισθού του βαθμού των.
- β) Των προσαυξήσεων λόγω ευδοκίμου παραμονής εν τω αυτώ βαθμώ.
- γ) Των οικογενειακών επιδομάτων.
- δ) Του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας.
- ε) Του επιδόματος διαχειρίσεως.

Στ) Πάσης άλλης παροχής εις χρήμα ή εις είδος ής η χορήγησις αποφασίζεται υπό του Δ.Σ. ή προβλέπεται υπό ισχυόντων ή μελλόντων να ισχύσωσιν Νόμων, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας Διαιτητικών ή Υπουργικών αποφάσεων.

Άρθρον 21 **Προσαυξήσεις**

1. Χορηγούνται εις τους υπαλλήλους λόγω ευδοκίμου παραμονής εις τον βαθμόν, προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού ως ακολούθως.

α) Εις τους Δοκίμους Λογιστάς και Δοκίμους Ταμίας χορηγούνται πέντε εν όλω προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού συνολικού ποσοστού 80% ήτοι:

Πρώτη προσαύξησης εξ 20% μετά συμπλήρωσιν δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν τω βαθμώ τούτω, εν συνεχεία δε Δευτέρα και Τρίτη προσαύξησης εκ 15% μεθ' έκαστην των επομένων δύο διετιών πραγματικής υπηρεσίας και εν συνεχεία τέταρτη και Πέμπτη προσαύξησης εκ 15% μεθ' έκαστην των επομένων δύο τριετιών πραγματικής υπηρεσίας.

β) Εις τους Βοηθούς Λογιστάς, Βοηθούς Ταμίας, τους Υπολογιστάς και τους Λογιστάς Β' χορηγούνται πέντε εν όλω προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού, συνολικού ποσοστού 80% ήτοι:

Πρώτη προσαύξησης εξ 20% μετά συμπλήρωσιν δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν τω βαθμώ τούτω, εν συνεχεία δε δεύτερα, Τρίτη, τέταρτη και Πέμπτη προσαύξησης εξ 15% μεθ' έκαστην των επομένων τεσσάρων διετιών πραγματικής υπηρεσίας.

γ) Εις τους Εισπράκτορας Α' χορηγούνται 10 εν όλω προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού συνολικού ποσοστού 130% ήτοι: Πρώτη προσαύξησης εξ 20% μετά συμπλήρωσιν δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν τω βαθμώ τούτω, εν συνεχεία 2^α, 3^η, 4^η και 5^η προσαύξησης εκ 15% μεθ' έκαστην των επομένων τεσσάρων διετιών πραγματικής υπηρεσίας εν συνεχεία 6^η προσαύξησης εκ 10% μετά εν έτος πραγματικής υπηρεσίας και εν συνεχεία 7^η, 8^η, 9^η και 10^η προσαύξησης εκ 10% μεθ' έκαστην των επομένων τεσσάρων τριετιών πραγματικής υπηρεσίας.

δ) Εις τους Κλητήρας Γ' χορηγούνται πέντε εν όλω προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού, συνολικού ποσοστού 105% ήτοι: Πρώτη προσαύξησης εξ 25% μετά συμπλήρωσιν δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν τω βαθμώ τούτω, εν συνεχεία δε 2^α, 3^η, 4^η και 5^η προσαύξησης εξ 20% μεθ' έκαστην των επομένων τεσσάρων διετιών πραγματικής υπηρεσίας.

ε) Εις τους Κλητήρας Β', Εισπράκτορας Γ' και Εισπράκτορας Β' χορηγούνται πέντε εν όλω προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού, συνολικού ποσοστού 80% ήτοι: Πρώτη προσαύξησης εξ 20% μετά συμπλήρωσιν δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν τω βαθμώ τούτω, εν συνεχεία δε 2^α, 3^η, 4^η και 5^η προσαύξησης εκ 15% μεθ' έκαστην των επομένων τεσσάρων διετιών πραγματικής υπηρεσίας.

στ) Εις τους Κλητήρας Α' χορηγούνται δέκα εν όλω προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού, συνολικού ποσοστού 130% ήτοι: Πρώτη προσαύξησης εξ 20% μετά

συμπλήρωσιν δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν τω βαθμώ τούτω, εν συνεχεία δε 2^α, 3^α, 4^α και 5^α προσαύξεις εκ 15% μεθ' εκάστη των επομένων τεσσάρων διετιών πραγματικής υπηρεσίας και εν συνεχεία 6^α, 7^α, 8^α, 9^α και 10^α προσαύξεις εκ 10% μεθ' εκάστην των επμένων πέντε τετραετιών πραγματικής υπηρεσίας.

ζ) Εις τους Αρχιεισπράκτορας και Αρχικλητήρας χορηγούνται εν όλώ δέκα προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού, συνολικού ποσοστού 130% ως ακολούθως:

Πρώτη προσαύξεις εκ 15% μετά συμπλήρωσιν δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν των βαθμώ τούτω, εν συνεχεία 2^α, 3^α, 4^α, 5^α και 6^α προσαυξήσεις εκ 15% μεθ' εκάστην των επομένων πέντε τριετιών πραγματικής υπηρεσίας και εν συνεχεία 7^α, 8^α, 9^α και 10^α προσαυξήσεις εκ 10% μεθ' εκάστην των επομένων τεσσάρων τριετιών πραγματικής υπηρεσίας.

η) Εις τους αρχιοδηγούς και οδηγούς Α' χορηγούνται εννέα εν όλων προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού, συνολικού ποσοστού 115% ήτοι:

Πρώτη προσαύξεις εκ 15% μετά δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν των βαθμώ τούτω, εν συνεχεία 2^α, 3^α, 4^α και 5^α προσαυξήσεις εκ 15% μεθ' εκάστην των επομένων τεσσάρων τριετιών πραγματικής υπηρεσίας και εν συνεχεία 6^α, 7^α, 8^α και 9^α προσαυξήσεις εκ 10% μεθ' εκάστην των επομένων τεσσάρων τριετιών πραγματικής υπηρεσίας.

θ) Εις τους οδηγούς Β' και οδηγούς Γ' χορηγούνται πέντε εν όλων προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού, συνολικού ποσοστού 75% ήτοι:

Πρώτη προσαύξεις εκ 15% επί του βασικού μισθού μετά δύο ετών πραγματικήν υπηρεσίαν εν τω βαθμώ τούτω, εν συνεχεία δε 2^α, 3^α, 4^α και 5^α προσαυξήσεις εκ 15% μεθ' εκάστην των επομένων τεσσάρων διετιών πραγματικής υπηρεσίας.

ι) Εις τους υπαλλήλους από του βαθμού Λογιτού Α', Ταμία Α' και άνω χορηγούνται πέντε εν όλων προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού συνολικού ποσοστού 75% ήτοι:

Πρώτη προσαυξήσεις εκ 15% μετά συμπλήρωσιν δύο ετών πραγματικής υπηρεσίας εν τω βαθμώ ον κέκτνται. Εν συνεχεία ανά εκάστην επόμενν τριετιάν ευδοκίμου παραμονής εν τω βαθμώ προσαυξήσεις εκ 15%. Αι τοιαύται ανά τριετιάν προσαυξήσεις δεν δύναται να υπερβαίνουν εν συνόλω τας τέσσαρας.

ια) Υπάλληλοι προαγόμενοι εις τον ανώτερον βαθμόν ή μετατασσόμενοι από κλάδον εις κλάδον και λαμβάνοντες ενδεχομένως εν τω προηγουμένω βαθμώ βασικόν μισθόν μετά προσαυξήσεων ανώτερον του μισθού τους εις ον προάγονται ή μετατάσσονται βαθμού μετά της επί τη κτήσει του βαθμού χορηγούμενης προσαυξήσεως, διατηρούν τας ας ήδη πρό της προαγωγής ελάμβανον ανωτέρας αποδοχής.

2. Η χορήγησις των βάσει της παρούσης συμβάσεως οριζομένων προσαυξήσεων λόγω ευδοκίμου παραμονής εις τον αυτόν βαθμόν, διαρρυθμίζεται από της 1^{ης} Ιουλίου 1975 ως εξής:

α) Εκ του συνολικού ποσοστού προσαυξήσεων, λόγω των επί του βασικού μισθού οριζομένων ως άνω επί του βασικού μισθού οριζομένων ως άνω προσαυξήσεων, μέρος ανερψόμενον εις το κατωτέρω οριζόμενον ποσοστόν επί του βασικού μισθού εκάστου αντιστοίχως βαθμού χορηγείται εξ αρχής από της προαγωγής ή μετατάξεως και κτήσεως βαθμού ως ακολούθως:

β) Το υπόλοιπον μετ' αφαιρέσιν του κατά τα άνω χορηγούμενου μέρους, η προκειμένου περί Κλητήρων Γ' το εξ 105% συνολικόν ποσοστόν, χορηγείται, μέχρις εξαντήσεως, κατά το ως κατωτέρω οριζόμενον μέρος δι' εκάστης προσαυξήσιν.

3. Το ευδόκιμον της υπηρεσίας κρίνεται υπό της Διοικήσεως, βάσει εισηγήσεως Συμβουλήϊου Προαγωγών κατ' άρθρον 31 παρ. 3.

Άρθρον 22 **Επίδομα Γάμου**

1. Εις το έγγαμον άρρεν προσωπικόν χορηγείται δια την σύζυγον ειδικόν επίδομα ανερχόμενον εις 10% επί του προσυζητημένου δια των οικείων προασυζηήσεων βασικού μισθού, δεν δύναται δε να είναι κατώτερον των 350 δρχ.

Τούτο επεκτείνεται και εις τας θήλεις εγγάμους υπαλλήλους, χορηγουμένον εις αυτός υπό τας ακολούθους προϋποθέσεις:

α) Εφ' όσον ο σύζυγος δεν λαμβάνει εξ οιασδήποτε πηγής τοιούτον επίδομα και έχει μηνιαίον ακαθάριστον εισόδημα εξ οιασδήποτε πηγής μέχρι δρχ. 4.500.

β) Εάν ο σύζυγος έχει μηνιαίον ακαθάριστον εισόδημα, εξ οποιασδήποτε πηγής από δρχ. 4.500 μέχρι 5.000 δικαιούται η σύζυγος του επιδόματος εις ποσοστόν μόνον 60% και από δρχ. 5.001 μέχρι 5.500 εις ποσοστόν μόνον 40%.

Άρθρον 23 **Επίδομα τέκνων**

1. Εις το έγγαμον άρρεν προσωπικόν χορηγείται ειδικόν επίδομα εκ 5% επί του προσυζητημένου δια των οικείων προασυζηήσεων βασικού μισθού δι' έκαστον τέκνον και δι' όλλα τα τέκνα ανεξαρτήτως του άριθμού αυτών, μη δυνάμενον να είναι δι' έκαστον τέκνον κατώτερον των 175 δρχ. Το επίδομα τούτο χορηγείται και εις τας θήλεις εγγάμους υπαλλήλους εφ' όσον ο σύζυγος των δεν υπηρετεί εις την Τράπεζαν και αν έτι ούτος λαμβάνει (άλλοθεν) επίδομα δια τα αυτά τέκνα. Το επίδομα τέκνων χορηγείται δια μεν τα άρρενα μέχρι συμπληρώσεως του 21^{ου} έτους της ηλικίας των, δια δε τα θήλεια μέχρι συνάψεως γάμου, εφ' όσον εις αμφοτέρας τας περιπτώσεις τα τέκνα δεν εργάζονται. Το επίδομα δια τα άρρενα τέκνα παρέχεται και μετά την συμπλήρωσιν του 21^{ου} έτους, μέχρι της συμπληρώσεως και του 25ου έτους της ηλικίας των, εφ' όσον τούτα συνεχίζουν μεταγυμνασιακάς σπουδάς εις ανεγνωρισμένας υπό του Κράτους Σχολής της ημεδαπής ή εις αντιστοίχους Σχολής της αλλοδαπής και εφ' όσον δεν έχουν αναλάβει οιασδήποτε επί μισθώ εργασίαν.

2. Το επίδομα τέκνου χορηγείται επίσης υπό τας εις την προηγούμενην παράγραφον οριζόμενας λοιπός προϋποθέσεις και όρους.

α) Εις το προσωπικόν εν γένει, το διατελούν εν χρεία ή διαζεύξει, δια τα εκ του γάμου ή εξ υιοθεσίας τέκνα του.

β) Εις το έγγαμον άρρεν προσωπικόν, δια τα τέκνα της συζύγου εκ προηγούμενου γάμου της, εφ' όσον κατά την κρίσιν της Διοικήσεως η συντήρησις τούτων βαρύνει τον λαμβάνοντα.

γ) Εις το προσωπικόν εν γένει, δια τα παρ' αυτού υιοθετούμενα τέκνα.

Άρθρον 24 **Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας**

1. Εις το προσωπικόν χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας επί του προσυζητημένου δια των οικείων προασυζηήσεων βασικού μισθού, συνιτάμενον εις:

5% από της συμπληρώσεως	5ετούς υπηρεσίας
10% από της συμπληρώσεως	10ετούς υπηρεσίας
14% από της συμπληρώσεως	15ετούς υπηρεσίας
18% από της συμπληρώσεως	20ετούς υπηρεσίας
25% από της συμπληρώσεως	25ετούς υπηρεσίας

2. Ως χρόνος υπηρεσίας δια την χορήγησην του ανωτέρω επιδόματος λογίζεται και ο χρόνος τυχόν προϋπηρεσίας του υπαλλήλου εις άλλος Τραπεζας, το Δημόσιον, τα ΝΠΔΔ τα ασφαλίζοντα το προσωπικόν Ταμεία, τον Σύλλογον του Προσωπικού της Τραπεζης και εφ' όσον ο χρόνος ούτος δεν ηξιοποιήθη δια την απόληψιν συντάξεως ή ετέρας παροχής εκ των ως άνω οργανισμών. Αι μέχρι σήμεραν ρυθμίσεις του θέματος τούτου υπό της Τραπεζης δεν θίγονται.

Άρθρον 25 **Ταμιακόν Επίδομα**

Εις τους ασκούντας ταμιακήν διαχείρισιν υπαλλήλου ανεξαρτήτως κλήδου και βαθμού, χορηγείται δια τυχόν ελλείμματα ταμιακόν επίδομα, οριζόμενον εκάστοτε υπό του Διοικητικού Συμβουλίου μετά πρότασιν του γενικού Διευθυντού.

Άρθρον 26 **Επίδομα θέσεως – Βαθμού – Έξοδα παραστάσεως**

1. Εις τους κατέχοντας υπεύθυνον θέσιν υπαλλήλους ως και εις αναπληρωτάς των, χορηγείται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου μηνιαίον επίδομα θέσεως, οριζόμενον εκάστοτε δια πράξεώς του.
2. Ομοίως από του βαθμού Λογιστού Α' και άνω χορηγείται δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου Επίδομα Βαθμού.
3. Κατά τον ίδιον τρόπον χορηγείται μηνιαίον επίδομα δι' έξοδα παραστάσεως.

Άρθρον 27 **Έξοδα Κινήσεως**

1. Εις τους εκτελούντας ειδικήν υπηρεσίαν εκτός της Τραπεζης χορηγούνται έξοδα κινήσεως (οδοιπορικά), καθοριζόμενα εκάστοτε δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, όπερ κρίνει κατά περίπτωσιν.
2. Εις τους μετατιθέμενους καταβάλλονται τα έξοδα κινήσεως και μεταφοράς οικοσκευής. Δεν δικαιούνται των εν λόγω εξόδων, οι μετατιθέμενοι τη αιτήσει των.

Άρθρον 28 **Ιματισμός Κλητήρων**

Εις τους Κλητήρας παρέχονται εκ μέρους της Τραπεζης ανά μια χειμερινή και θερινή στολή ανά δύο έτη. Ούτοι υποχρεούνται όπως κατά τας ώρας υπηρεσίας φέρουν τας εν λόγω στολίας και το σήμα της Τραπεζης.

Άρθρον 29 **Αποζημιώσεις εκτός έδρας**

1. Εις τους υπαλλήλους τους μετακινούμενους δι' υπηρεσίαν καταβάλλεται πηνη των οδοιπορικών εξόδων και αποζημιώσις δια τας ημέρας της εκτός έδρας παραμονής των και δι' εκάστην ημέραν παραμονής το 1/25 του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών του, προσυυξανομένης εφ' όσον μεσοδιαβούν ημέραι Κυριακής ή αργιών κατά τας διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
2. Προτάσει του Γενικού Διευθυντού και αποφάσει του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να ορίζεται ανωτέρα αποζημιώσις της εν παραγράφω 1 δι' εκάστην ημέραν εκτός έδρας του 1/25 του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών των.

Άρθρον 30 **Προαγωγή**

1. Αι προαγωγαί διενεργούνται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, μετ' εισήγησιν του Γενικού Διευθυντού και κατόπιν προτάσεως του Συμβουλίου Πραγμάτων, ήτις δεν είναι υποχρεωτική δια την Διοίκησιν.

2. Αι προαγωγαί ενεργούνται εφ' όσον συντρέχουν ακόλουθοι όροι:

α) Προκειμένου περί προαγωγής εις οργανικήν θέσιν, αν υπάρχη κενή θέσις.

β) Αν ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει εις τον ον κατέχει βαθμόν τον κατά το άρθρον 32 του παρόντος απαιτούμενον χρόνον υπηρεσίας.

γ) Αν κέκτηται τα προσόντα της ανωτέρας θέσεως.

δ) Αν εν τη ασκήσει της εν γένει υπηρεσίας του ο υπάλληλος έχει επιδείξει ικανοποιητικήν επίδοσιν, ήθος, ικανότητα και φιληργίαν.

3. Αι προαγωγαί των υπαλλήλων διακρίνονται εις δύο κατηγορίας, τας κατ' αρχαιότητα και κατ' εκλογήν, πραγματοποιούνται δε ως κάτωθι:

α) Μέχρι και του βαθμού του Βοηθού Λογιστού, Βοηθού Ταμιά, Βοηθητικού και Υπηρετικού προσωπικού κατ' αρχαιότητα.

β) Από του βαθμού του Υπολογιστού, Υποταμίου, Λογιστού Β', Ταμίου Β' κατ' εκλογήν και κατ' αρχαιότητα.

Από του βαθμού του Λογιστού Α' εις τον βαθμόν του Υποτμηματάρχου κατ' εκλογήν ποσοστόν 80% των οργανικών κενών θέσεων και 20% κατ' αρχαιότητα.

γ) Από του βαθμού του Τμηματάρχου Β' και άνω μόνον κατ' εκλογήν.

4. Οι μη πραγόμενοι υπάλληλοι δια τους βαθμούς των οργανικών θέσεων κρίνονται δια το επίδομα ευδοκίμου παραμονής εν των αυτών βαθμῶ πῆν την περιπτώσεως καθ' νν εκρίθησαν στάσιμοι, ότε δεν λαμβάνουν το εν λόγῳ επίδομα.

5. Αι προαγωγαί ενεργούνται άπαξ του έτους κατά μήνα Ιανουάριον υπό του Συμβουλίου Πραγμάτων κατά το άρθρον 31 του παρόντος, η ισχύς δε τούτων άρχεται από 1^{ης} Ιανουαρίου του ίδιου έτους αφ' ης υπολογίζονται και τα εξ αυτών ωφελήματα των προαγομένων.

6. Ευθύς ως αποφασισθώσιν υπό του Διοικητικού Συμβουλίου οι προαγωγοί ανακοινούνται αύται προς το προσωπικόν δι' εγκυκλίου του γενικού Διευθυντού.

7. Υπάλληλοι μη παρέχοντες ή μη τυχόντες προσαυξήσεως ευδοκίμου παραμονής εν των αυτών βαθμῶ και θεωρούντες εαυτούς ηδικημένους δικαιούνται όπως δι' αιτήσεως των υποβαηηομένης εντός 10 ημερών από της ανακοινώσεως των γενικών προαγωγών, προσφύγουν εις το Συμβούλιον Παραπόνων.

8. Προαγωγαί από του βαθμού του Βοηθού Λογιστού εις τον βαθμόν του Υπολογιστού ενεργούνται ετησίως κατόπιν εγγράφου δοκιμασίας ενώπιον εξεταστικής Επιτροπής οριζόμενης δια πράξεως του Προέδρου του Δ.Σ. ή του Γενικού Διευθυντού, ήτος καθορίζει τόσον την σύνθεσιν της Εξεταστικής Επιτροπής όσον και τας λοιπάς λεπτομέρειας της δοκιμασίας. Οι τυχόν αποτυγχόντες κατά τας εξετάσεις ταύτας δεν θεωρούνται στάσιμοι, μη προαγόμενοι όμως δύναται να λαμβάνουν το επίδομα ευδοκίμου παραμονής εν τω αυτών βαθμῶ, εφ' όσον κρίνονται κατάλληλοι προς τούτο.

Εφ' όσον ο υπάλληλος δεν έχει απολυτήριον Γυμνασίου ή Ισοτίμου Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής, δύναται να προαχθή μόνον μέχρι του βαθμού του Λογιστού Β'.

9. Εξαιρετικώς δια το έτος 1975 οι προαγωγαί θα λάβουν χώραν τον μήναν Ιανουάριον 1976 βάσει του προϊσχύσαντος Οργανισμού υπό τας προϋποθέσεις αυτού.

Τροποίσεις:

- Σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1984
- Σύμφωνα με το Πρακτικό Συμφωνίας της Διοίκησης με το ΣΥΓΤΕ στις 13/4/2000
- Σύμφωνα με πρόταση – αίτηση του ΣΥΓΤΕ η οποία έγινε αποδεκτή από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας στις 19/12/2002

Άρθρον 31

Συμβούλιον Προαγωγών

1. Το Συμβούλιον Προαγωγών απαρτίζεται εκ δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου υπ' αυτού υποδεικνυομένων, δύο ανωτέρων ή ανωτάτων Στελεχών της Τραπέζης οριζομένων υπό του Διοικητικού Συμβουλίου προτάσει του Γενικού Διευθυντού, ενός αντιπροσώπου του Συλλόγου των υπαλλήλων οριζομένου υπό του Διοικ. Συμβουλίου του Συλλόγου των Υπαλλήλων και το Προϊσταμένου του Τμήματος Προσωπικού, ως εισηγητού άνευ ψήφου.

Τα ανωτέρω στελέχη της Τραπέζης και ο αντιπρόσωπος του Συλλόγου δέον να έχουν ανώτερον βαθμόν ή να είναι αρχαιότεροι των κρινομένων.

Οι μετέχοντες του Συμβουλίου Υπάλληλοι της Τραπέζης είναι κατ' αρχήν εκ του μονίμου Προσωπικού ταύτης.

Το Συμβούλιον ευρίσκεται εν απαρτία παρόντων 4 μελών αυτού. Εις περίπτωσιν ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου, όστις και ορίζεται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου. (Η ψηφοφορία είναι μυστική).

Χρέη Γραμματέως εκτελεί ο Προϊστάμενος του Τμήματος Προσωπικού.

2. Το Συμβούλιον προαγωγών συγκαλείται άπαξ του έτους, κατά Ιανουάριον μήνα, συνέρχεται δε εις συνεχείς συνεδριάσεις μέχρις εξαντήσεως του έργου του.

3. Το Συμβούλιον υπ' όψιν του οποίου τίθενται οι ατομικοί φάκελλοι μετά των φύλλων ποιότητας των κρινομένων Υπαλλήλων μέχρι και του βαθμού του Τμηματάρχου Β' καταρτίζεται πίνακας των παρ' αυτού προτεινομένου προς προαγωγήν κατά τας διακρίσεις του άρθρου 30 παρ. 3 ως και των προτεινομένων Υπαλλήλων οίτινες δέον να κριθώσι στάσιμοι.

Επίσης καταρτίζει πίνακα των προτεινομένων δια χορήγησιν προαυξησεως ευδοκίμου παραμονής εν των αυτώ βαθμώ κατά το άρθρον 21 του παρόντος.

4. Αι προαγωγαί από του Τμηματάρχου Α' και άνω πραγματοποιούνται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, μετ' εισήγησιν του Γενικού Διευθυντού.

5. Αι προτάσεις του Συμβουλίου προαγωγών έχουν συμβουλευτικόν μόνον χαρακτήρα δια την Διοίκησιν και εν ουδεμίā περίπτωσει δημιουργούσι οιανδήποτε δέσμευσιν δι' αυτήν.

Άρθρον 32

Απαιτούμενος χρόνος Υπηρεσίας προς Προαγωγήν

1. Προκειμένου οι Υπάλληλοι να κριθώσι προς προαγωγήν δέον να έχωσι συμπληρώσει τον κάτωθι χρόνον πραγματικής υπηρεσίας εις τον κατεχόμενον βαθμόν:

α) Δια τον Λογιστικόν και Ταμιακόν Κλάδον.

1. Δια τους βαθμούς Βοηθού Λογιστού, Βοηθού Ταμίου 2ετή πραγματικήν υπηρεσίαν.
2. Δια τους βαθμούς Υπολογιστού, Λογιστού Β΄, Υποταμίου, Ταμίου Β΄ 4ετή πραγματικήν υπηρεσίαν.
3. Δια τους βαθμούς Λογιστού Α΄, Ταμίου Α΄, 5ετη πραγματικήν υπηρεσίαν.
4. Δια τους βαθμούς Υποτμηματάρχου, Τμηματάρχου Β΄, Τμηματάρχου Α΄, Υποδιευθυντού Β΄, Υποδιευθυντού Α΄, Διευθυντού 3ετή πραγματικής υπηρεσίαν.

β) Δια το Προσωπικόν των λοιπών κατηγοριών.

1. Δια τους βαθμούς Εισπράκτορος Β΄ Κλητήρος Β΄ και Οδηγού Β΄ 4ετή πραγματικήν υπηρεσίαν.
2. Δια τους βαθμούς Εισπράκτορος Α΄, Κλητήρος Α΄ και Οδηγού Α΄ 4ετή πραγματικήν υπηρεσίαν.
3. Δια τους βαθμούς Αρχιεισπράκτορος, Αρχικλητήρος, Αρχιοδηγού, οι προαγωγοί γίνονται μόνον κατ' εκλογήν και εφ' όσον έχει συμπληρωθή τουλάχιστον εξαετία ευδοκίμου παραμονής εν των βαθμώ του Εισπράκτορος Α΄, Κλητήρος Α΄ και Οδηγού Α΄ αντιστοίχως.

2. Δεν δύναται να κριθώσι προς προαγωγήν καίτοι συμπληρώσαντες τον απαιτούμενον χρόνον.

α) Οι από της τελευταίας των προαγωγής τιμωρηθέντες με προσωρινήν απόλυσιν τουλάχιστον ενός μηνός.

β) Οι κατά την σύγκλησιν του Συμβουλίου τελοῦντες εν καταδίκη, υποδικία, διαθεσιμότητα, ή υπό κατηγορίαν συνεπραγόμενη παραπομπήν ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Οι της περιπτώσεως α΄ κρίνονται εις την αμέσως επόμενην σύνοδον του Συμβουλίου Προαγωγών, οι δε της περιπτώσεως β΄ εις την επόμενην σύνοδον του Συμβουλίου από της εκδικάσεως της υποθέσεως των ή απαλληλής των δια βουλεύματος ή περαιώσεως της εναντίον των διοικητικής εξετάσεως.

3. Πραγματική υπηρεσία νοείται μόνον ο χρόνος καθ' ον πραγματικώς ειργάσθη ο υπάλληλος παρά τη Τραπέζη, αφαιρούμενου τουτέστιν του χρόνου, καθ' ον ούτος απουσίασε της υπηρεσίας, δι' οιονδήποτε λόγον πηλν των περιπτώσεων απουσίας προς εκτέλεισιν, νόμω επιβάρητομένων δημοσίων λειτουργημάτων, ως και των περιπτώσεων των εκ του νόμου υποχρεωτικών αδειών.

Εξαιρετικώς θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ο χρόνος καθ' ον απουσίασε της υπηρεσίας ο υπάλληλος δια λόγους ασθενείας εφ' όσον ο χρόνος ούτος δεν υπερβαίνει συνοδικώς κατά το υπό κρίσιν, δια την χορήγησιν της προσαυξησεως λόγω ευδοκίμου παραμονής εν των βαθμώ διάστημα τους:

α) Εξ μήνας δια τους έχοντας μέχρι 10 ετών παρά τη Τραπέζη υπηρεσίαν υπαλλήλους.

β) Εννέα μήνας δια τους έχοντας συμπληρώσει 10 ετών υπηρεσίαν παρά τη Τραπέζη υπαλλήλους και μέχρις 20 ετών.

γ) Εν έτος δια τους έχοντας συμπληρώσει 20 ετών υπηρεσίαν παρά τη Τραπέζη υπαλλήλους και άνω.

Ο χρόνος της εν τω στρατώ υποχρεωτικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, ως εφέδρου ή κληρωτού, λογίζεται επίσης ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Άρθρον 33 **Συμβούλιον Παραπόνων**

1. Το Συμβούλιον Παραπόνων απαρτίζεται εκ του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ως Προέδρου, ενός μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου οριζομένου υπό τούτου, δύο ανωτάτων ή ανωτέρων Στελεχών της Τραπέζης οριζομένων υπό του Διοικητικού Συμβουλίου προτάσει του Γενικού Διευθυντού, ενός αντιπροσώπου του Συλλόγου Υπαλλήλων, οριζομένου υπό του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου των Υπαλλήλων. Ως εισηγητής άνευ ψήφου, μετέχει Υπάλληλος εκ της Διευθύνσεως Διοικητικού οριζόμενος υπό του γενικού Διευθυντού, αποκλεισμένου του λαβόντος μέρος εις το Συμβούλιον Πραγμάτων, ούτος εκτελεί και καθήκοντα Γραμματέως.

Τα ανωτέρω Στελέχη της Τραπέζης και ο αντιπρόσωπος του Συλλόγου των Υπαλλήλων, δέον να έχουν ανώτερον βαθμόν ή να είναι αρχαιότεροι των κρινομένων.

2. Οι μετέχοντες του Συμβουλίου Παραπόνων Υπάλληλοι της Τραπέζης δέον να είναι κατ' αρχήν εκ μονίμου προσωπικού ταύτης.

3. Το Συμβούλιον ευρίσκεται εν απαρτία παρόντων τεσσάρων εκ των μελών αυτού.

4. Το Συμβούλιον Παραπόνων συνέρχεται εντός 15 ημερών από παρελεύσεως του δεκαήμερου υποβολής των προσφυγών, κρίνει αυτάς και εισηγείται σχετικώς προς το Διοικητικόν Συμβούλιον, καταρτίζον και τους σχετικούς πίνακας.

5. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Παραπόνων ορίζεται ενιαυσία ως και του Συμβουλίου Προαγωγών και είναι διαφόρου συνθέσεως του Συμβουλίου Προαγωγών.

6. Η ψηφοφορία είναι μυστική και εν ισοψηφία υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

7. Αι αποφάσεις του Συμβουλίου Παραπόνων έχουν επίσης συμβουλευτικόν χαρακτήρα δια την Διοίκεισιν και εν ουδεμία περιπτώσει δημιουργούν οιαδήποτε δέσμευσις δι' αυτήν.

Άρθρον 34 **Στασιμότης**

1. Υπάλληλοι παρουσιάζοντες ανικανότητα ή ανεπάρκειαν ή ακαταλληλότητα εις την εκτέλεισιν των καθηκόντων των ή υποπίπτοντες εις σοβαρόν παράπτωμα, δι' ὃ τοις υπεβλήθη υπό του Πειθαρχικού Συμβουλίου ποινή προσωρινής απολήσεως τουλάχιστον ενός μηνός, κρίνονται στάσιμοι υπό του Διοικητικού Συμβουλίου μετά γνώμην του Γενικού Διευθυντού τηρουμένης της διαδικασίας των άρθρων 30 και 31 του παρόντος.

2. Εν τη αποφάσει περί στασιμότητος ορίζεται και ο χρόνος δι' ὃν ισχύει αυτή. Ο χρόνος στασιμότητος ὅστις δεν δύναται να είναι μικρότερος του ενός έτους δεν προσμετράται εις τον προς προαγωγήν χρόνον ως και τον απαιτούμενον χρόνον δια την χορήγησιν των λοιπών επιδομάτων πηλην του επιδόματος ποηυετούς υπηρεσίας.

3. Οι τρις εν συνεχεία κρινόμενοι στάσιμοι παραπέμπονται υπό του γενικού Διευθυντού εις το Διοικητικόν Συμβούλιον με το ερώτημα της οριστικής απολήσεως. Το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται να παρατείνη την στασιμότητα, εάν συντρέχουν σοβαροί προς τούτο λόγοι.

Άρθρον 35 **Διαθεσιμότης**

1. Ο Υπάλληλος δύναται να τεθή εις διαθεσιμότητα κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, μετ' εισηγησιν του Γενικού Διευθυντού.

α) Εάν υπάρχει εκκρεμής κατ' αυτού ποινική ή πειθαρχική δίωξις.

- β) Οσάκις επιβάλλεται τούτο προς ασφάλειαν ή προς διαφύλαξιν των συμφερόντων της Τραπεζής.
2. Διαρκούσης της καταστάσεως διαθεσιμότητος, ο υπάλληλος λαμβάνει το ήμισυ των αποδοχών του.
3. Απαλλασσομένου το Υπαλλήλου αποδίδονται εις αυτόν οι κρατηθείσαι αποδοχαί.
4. Η θέσις υπαλλήλου εις διαθεσιμότητα αποτελεί μέτρον συντηρητικόν και δεν λογίζεται ως ποινή. Εάν αρθέντων των λόγων της διαθεσιμότητος, ο Υπάλληλος επανέλθει εις την ενεργόν υπηρεσίαν, ο χρόνος της διαθεσιμότητος υπολογίζεται εις τον χρόνον πραγματικής υπηρεσίας.

Άρθρον 36 **Πειθαρχικά Παραπτώματα**

1. Πειθαρχικά παραπτώματα συνεπαγόμενα κυρώσεις είναι:
- α) Η εκ των καθκόντων αυθαίρετος απουσία ή αδικαιολόγητος μη έγκαιρος προσέλευσις, ή προ των κεκανονισμένων ωρών εργασίας αποχώρησις εκ της υπηρεσίας, ή εκτέλεισις εν τη Τραπεζή εργασίας ξένης προς τα ανατιθέμενα εκάστοτε καθήκοντα και η εν γένει απασχόλησις του άλλως, πλην της εκτελέσεως των καθκόντων του.
 - β) Η ραθυμία, η αμέλεια και η μη έγκαιρος ή πλημμελής εκτέλεισις οφειλομένης υπηρεσίας.
 - γ) Η απείθεια προς διαταγάς ανωτέρων, η άρνησις ή παρέλκυσις εκτελέσεως υπηρεσίας αρμοδίως διαταχείσης.
 - δ) Η μη τήρησις της περί την υπηρεσίαν οφειλομένης εχεμύθειας.
 - ε) Η συμμετοχή εις τυχερά παίγνια επί χρήμασι και η κερδοσκοπία εν τω χρηματιστηρίω η καθ' έξιν φοίτησις εις χώρους τυχερών παιγνίων (καζίνα, χαρτοπαικτικά λήσχα κλπ).
 - στ) Η απρεπής συμπεριφορά προς συναδέλφους και προϊσταμένους και το μετά της Τραπεζής συναλλησσόμενον κοινόν.
 - ζ) Η εκτός Τραπεζής ανάρμοστος διαγωγή.
 - η) Η άνευ αδείας άσκησις επιχειρήσεως δι' ίδιον λογαριασμόν, ανάληψις προσθέτων εργασιών, η συμμετοχή εις Διοικητικά Συμβούλια Ανωνύμων ή άλλων εταιριών.
 - θ) Η αποδοχή αμέσως ή εμέσως δώρων εξ αφορμής της υπηρεσίας του ή η εξασφάλισις υπερ ευατού ή των οικείων του πλεονεκτημάτων ή ωφελειών.
 - ι) Η ανάμιξις εις πολιτικά συζητήσεις και διενέξεις εντός της υπηρεσίας.
 - ια) Η δημοσιογραφία επί θεμάτων πολιτικής φύσεως εφ' όσον αναγράφεται γενικώς ή συγκεκριμένως η ιδιότης του δημοσιογραφούντος ως υπαλλήλου της Τραπεζής ή επί θεμάτων αφορώντων αμέσως ή εμέσως την Τράπεζαν, υπό την προϋπόθεσιν ότι δεν παρεμποδίζεται η προβολή των επαγγελματικών διεκδικήσεων του προσώπου.
 - ιβ) Η χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων προς επίτευξιν υπηρεσιακής εύνοιας ή προς πρόκλησιν ενέργειας ή ματαίωσιν ληφθείσης αρμοδίως αποφάσεως.
 - ιγ) Εν γένει πάσα παράβασις των διατάξεων του Καταστατικού της Τραπεζής, των αποφάσεων και διαταγών του Διοικητικού Συμβουλίου, του προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντού, του παρόντος Οργανισμού, του Κανονισμού Συντάξεως φύλλων ποιότητος Προσωπικού, παντός ετέρου Κανονισμού της Τραπεζής και των εγκυκλίων ή ειδικών διαταγών.
2. Η υποτροπή θεωρείται ιδιαίτερος επιβαρυντική περίπτωσις κατά την επιβολήν της ποινής.

Άρθρον 37

Ποιναί

1. Επί των παραπτώματων του άρθρου 36, αι δυνάμεναι να επιβληθούν εις τους υποπέσαντες εις τούτα ποιναί κατά βαθμόν βαρύτητος και αυστηρότητος αναλόγως της πετιπρώσεως είναι αι κάτωθι:

- α) Προφορική επίπληξις.
- β) Έγγραφος επίπληξις.
- γ) Πρόστιμον στερήσεως αποδοχών μέχρι 2 μηνών (25% των ημερησίων αποδοχών).
- δ) Προσωρινή παύσις μέχρι 6 μηνών (στέρησις του συνόλου των αποδοχών).
- ε) Οριστική απόλυσις.

Άρθρον 38

Διαδικασία - Πειθαρχική Αρμοδιότης

1. Υπάλληλος υποπεσών εις πειθαρχικόν παράπτωμα καλείται υπό του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Γενικού Διευθυντού ή του Διευθυντού ή των Διευθυντών Διοικητικού ή των Διευθυντών και προϊσταμένων υπηρεσιών και τμημάτων Διοικήσεως ή των αναπληρωτών των ως και των Διευθυντών και Προϊσταμένων των Καταστημάτων της Τραπεζής, εγγράφως εις αποηολογίαν, εντός ευηλόγου προθεσμίας, ούχι βραχυτέρας των 48 ωρών.

Η κλήσις επιδίδεται εις χείρας ή εις την κατοικίαν του Υπαλλήλου, βεβαιουμένης της επιδόσεως εγγράφως. Αν ο υπάλληλος είναι αγνώστου διαμονής, βεβαιούται τούτο εγγράφως υπό του εντεταλμένου την επίδοσιν, οπότε η κλήσις λογίζεται ως επιδοθείσα.

Η αποηολογία υποβάλλεται εγγράφως. Από της κλήσεως εις αποηολογίαν άρχεται η Πειθαρχική δίωξις.

2. Ο υπάλληλος δικαιούται να λάβη γνώσιν των στοιχείων της ανακρίσεως προ και μετά την αποηολογίαν, εφ' όσον τούτο δεν αντίκειται εις το Τραπεζικόν απόρρητον.

Κατά την ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου διαδικασίαν, ο Υπάλληλος δικαιούται να παραστή αυτοπροσώπως προς ανάπτυξιν της αποηολογίας του, να προτείνη την εξέτασιν μαρτύρων και να καταθέση σχετικά έγγραφα, αν ζητήση τούτο εγγράφως προ της εκδόσεως της αποφάσεως. Η χορήγησις αντιγράφων οιασδήποτε μορφής εκ των εγγράφων του φακέλλου δεν είναι υποχρεωτική δια την Τράπεζαν.

3. Αρμόδιοι δια την επιβολήν των εν άρθρω 37 ποινών είναι:

- α) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο Γενικός Διευθυντής δια τας υπό στοιχεία α', β' και γ' ποινάς.
- β) Το Πειθαρχικόν Συμβούλιον δια τας υπό στοιχεία γ' και δ' ποινάς.
- γ) Το Διοικητικόν Συμβούλιον δι' άπάσας τας ποινάς.

4. Τα πρόστιμα κατατίθενται υπέρ της Εγγρατικής Εστίας συμφώνως τω Νόμω μετά την τελεσίδικον απόφασιν, εισπράττονται δε δια κρατήσεων ούχι άνω του 25% των ημερησίων αποδοχών δι' εκάστην ημέραν προστίμου.

5. Αι απαγγέλλουσαι πειθαρχικάς ποινάς αποφάσεις καταστάσαι τελεσίδικοι εκτελούνται μερίμνη της Γενικής Διευθύνσεως. Η τελεσιδικία επέρχεται δια της παρόδου της προς άσκησιν των προβλεπομένων εν τω επομένω άρθρω ενδίκων μέσων ή άμα τη εκδόσει αποφάσεως του εις Β' βαθμόν κατά τας διατάξεις του παρόντος κρίνοντος εκάστοτε οργάνου.

Άρθρον 39 **Αναθεώρησης ποινών**

1. Αρμόδιοι προς αναθεώρηση των εν άρθρω 37 ποινών είναι:
 - α) Δια τας υπό στοιχεία α, β και γ ποινάς οι επιβλήοντες τούτας.
 - β) Δια τας υπό στοιχεία δ και ε, το Διοικητικόν Συμβούλιον.
2. Κατά των πειθαρχικών ποινών, επιτρέπεται η εντός οκτώ ημερών από της κοινοποίησεως της ποινής, υποβολή παραπόνων.

Τα παράπονα διατυπούμενα εγγράφως, υποβάλλονται μέχρι του Διοικητικού Συμβουλίου μετά γνωμάτευσιν των καθ' Ιεραρχίαν Προϊστάμενων.

Δικαίωμα γνωματεύσεως περί του βασίμου ή μη των παραπόνων έχουσι μόνον οι Ιεραρχικώς Προϊστάμενοι και κρίνονται υπό τούτου μόνον εφ' όσον προσκομισθώσι νέα στοιχεία.
3. Κατά των αποφάσεων του Πειθαρχικού Συμβουλίου, επιτρέπεται προσφυγή του τιμωρηθέντος ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου, ενεργούντος εν προκειμένω ως Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικού Συμβουλίου εντός οκτώ ημερών από της εις αυτόν κοινοποίησεως της αποφάσεως του Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Η εκδίκασις της προσφυγής υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, γίνεται εντός είκοσι ημερών από της υποβολής της προσφυγής.
4. Το Διοικητικόν Συμβούλιον, δύναται ν' απορρίψη τα παράπονα ή την προσφυγήν, ή να μειώση ή να αυξήση, ή να άρη τας επιβληθείσας ποινάς.

Άρθρον 40 **Πειθαρχικόν Συμβούλιον**

1. Το Πειθαρχικόν Συμβούλιον απαρτίζεται εκ του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ως Προέδρου, του Γενικού Διευθυντού, δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου οριζομένων υπό τούτου μετά των αναπληρωτών των και ενός εκπροσώπου των υπαλλήλων μετά του αναπληρωτού του, οριζομένων αμφοτέρων υπό του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου των Υπαλλήλων και ανωτέρων κατά βαθμόν του κρινομένου ή εν πάση περιπτώσει αρχαιοτέρων τούτου.

Τον Αντιπρόεδρον απόντα ή κωλυόμενον αναπληροί έτερον μέλος του Δ.Σ. οριζόμενον υπό τούτου, τον δε Γενικόν Διευθυντήν ο αναπληρωτής και τούτου μη υπάρχοντος ή κωλυομένου Διευθυντής οριζόμενος υπό του Δ.Σ.
2. Χρέη Γραμματέως εκτελεί ο Προϊστάμενος του Τμήματος Προσωπικού.
3. Δικαίωμα απ' ευθείας παραπομπής ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου έχουσι το Διοικητικόν Συμβούλιον, Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Γενικός Διευθυντής.

Προτάσεις παραπομπής έχουν οι Διευθυνταί της Διοικήσεως και των Καταστημάτων της Τραπέζης, ως και οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων, οτιίνες υποβάλλουσι τούτας Ιεραρχικώς εις τον Γενικόν Διευθυντήν.

Εις τας περιπτώσεις τούτας, ο Γενικός Διευθυντής, εφ' όσον δεν κρίνη επαρκείς τους προβαλλομένους προς παραπομπήν λόγους δύναται να μη προβή εις την παραπομπήν, να διατάξη έγγραφον επανεξέτασιν ή να ασκήση την πειθαρχικήν αυτού εξουσίαν ή να υποβάη την πρότασιν υπό την κρίσιν του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Η Διοικητική εξέταση και ανάκρισις, καθώς και η τυχόν διαταχθσομένη επανεξέτασις, δύναται να ανατεθούν εις τινα των παρά της Τραπεζής, έχοντα πάντως ανώτερον του εις το παράπτωμα υποπεσόντος βαθμόν.

5. Ουδείς υπάλληλος παραπέμπεται ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου, εάν δεν κληθή προηγουμένως εις έγγραφον απολογία, υπό του αρμοδίου δια την παραπομπήν οργάνου. Η προς υποβολήν της απολογίας προθεσμία, δεν δύναται να είναι βραχυτέρα των (2) δύο εργασίμων ημερών. Η μη εντός της ταχθείσης προθεσμίας υποβολή της απολογίας θεωρείται ως άρνησις και δεν αναβάλλη, ούτε ματαιώνει πάσαν περαιτέρω ενέργειαν και την παραπομπήν.

6. Η τυχόν ποινική δίωξις δεν παρακωλύει την κατά τας διατάξεις του παρόντος πειθαρχικήν δίωξιν.

7. Η παραπομπή εις το Πειθαρχικόν Συμβούλιον, κοινοποιείται εγγράφως εις τον Πρόεδρον του Συμβουλίου, τα μέλη αυτού, ως και επί αποδείξει εις τον παραπεμπόμενον. Εν τω εγγράφω τίθεται μόνον εν ερώτημα και δη της ποινής ην κατά την κρίσιν του παραπέμποντος συνεπάγεται, κατ' ανώτατον όριον, η πράξις, δι' ην ο παραπεμπόμενος κατηγορείται.

8. Ο Πρόεδρος του Πειθαρχικού Συμβουλίου υποχρεούται να συγκαλέση τούτα εντός δέκα πέντε (15) ημερών από της κοινοποιήσεως της παραπομπής, ούχι όμως ενωρίτερον των επτά (7) ημερών, από της κοινοποιήσεως εις τον παραπεμπόμενον. Ο καθορισμός της χρονολογίας συγκλήσεως, του Συμβουλίου κοινοποιείται εις τον παραπεμπόμενον επί αποδείξει πέντε (5) τουλάχιστον ημέρας προ της συνεδριάσεως αυτού.

9. Κατά την ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου εκδίκασις της υποθέσεως, δύναται να κληθή όπως εμφανίσθη ο εγκαλούμενος και ούτος δύναται να ζητήσει όπως εμφανισθή ως και να προτείνη μάρτυρας και να προσαγάγη οιαδήποτε αποδεικτικά στοιχεία.

10. Κωλύονται να μετάσχωσι του Πειθαρχικού ο ενεργήσας την ανάκρισιν, οι κατ' ευθείαν γραμμήν εξ αίματος συγγενείς του εγκαλούμενου ή εκ πηλαγίου μέχρι και του τέταρτου βαθμού και ο σύζυγος ή η σύζυγος ή εξ αγχιστείας συγγενείς μέχρι και του δεύτερου βαθμού και εκείνοι, ων την εξαιρέσιν ήθελε ζητήσει ο εγκαλούμενος συμφώνως τη επομένη παραγράφω εφ' όσον αυτή γινή αποδεκτή υπό του Συμβουλίου.

11. Ο εγκαλούμενος δύναται να αιτησται την εξαιρέσιν δύο (2) κατ' ανώτατον όριον μελών του Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Η αίτησις περί εξαιρέσεως ως και η αίτησις περί παραστάσεως του εγκαλούμενου κατά την εκδίκασις ή την εξέτασις μαρτύρων, υποβάλληται υπό τούτου εις τον Πρόεδρον του Πειθαρχικού Συμβουλίου δύο (2) τουλάχιστον ημέρας προ της συζητήσεως της υποθέσεως, αποφαίνεται δε επ' αυτής κατά την ωρισμένην ημέραν και ώραν του Πειθαρχικόν Συμβούλιον κατά πλειοψηφίαν, συντιθέμενον εκ των λοιπών μελών αυτού.

Η επί της εξαιρέσεως ψηφοφορία είναι φανερά και εν ισοψηφία υπερσχύει η γνώμη μεθ' ης συνετάχθη ο Πρόεδρος.

12. Εφ' όσον το Συμβούλιον αποφάνθη υπέρ της μη εξαιρέσεως, η συνεδρίασις τούτου συνεχίζεται, προσερχομένων και των προταθέντων προς εξαιρέσιν μελών.

13. Εάν το Συμβούλιον αποφανθή υπέρ της εξαιρέσεως ωρισμένων μελών, τα εξαιρεθέντα μέλη αντικαθίστανται, εκ των αναπληρωτών των, μεθ' ο το Συμβούλιον συγκροτείται οριστικώς και άρχεται η συνεδρίασις.

14. Η συνεδρίαση του Συμβουλίου γίνεται κεκλεισμένων των θυρών, οι δε τυχόν κληθέντες μάρτυρες και ο εγκαλούμενος αποχωρούν μετά την εξέτασιν των. Της Συνεδρίασεως τηρούνται περιληπτικά Πρακτικά.

15. Αι αποφάσεις του Συμβουλίου λαμβάνονται κατά πλειοψηφίαν, εις μίαν συνεχή συνεδρίασιν, απαγορευομένης της διακοπής της συνεδρίασεως ή μη μόνον δια σπουδαίων λόγων κατά την ουσιαστικήν κρίσιν του Συμβουλίου.

16. Μετά το πέρας της εξετάσεως εγκαλουμένων και μαρτύρων και την ανάγνωσιν των εγγράφων και των στοιχείων, ο Πρόεδρος θέτει το εν τη αποφάσει παραπομπής ερώτημα εφ' ου τα μέλη και ο Πρόεδρος αποφαινόνται δια μυστικής ψηφοφορίας.

Εφ' όσον η πλειοψηφία απεφανθή υπέρ του εγκαλουμένου, τίθεται υπό του Προέδρου, το ερώτημα της αμέσως επομένης ποινής και ούτω καθ' εξής.

17. Εάν το Συμβούλιον αποφανθή υπέρ της προσωρινής απολύσεως, ορίζεται υπό τούτου και ο χρόνος διαρκείας, εάν δε αποφανθή περί της επιβολής προστίμου ορίζεται και τον ποσόν τούτου εις ημέρας αποδοχών.

18. Η απόφασις του Πειθαρχικού Συμβουλίου κοινοποιείται υπό της Γενικής Διευθύνσεως ή υπό της Διευθύνσεως Προσωπικού, επί αποδείξει εις τον ενδιαφερόμενον, εν καταδικαστική δε περιπτώσει και εις το προσωπικόν της Τραπέζης δι' υπηρεσιακής εγκυκλίου.

19. Αι αποφάσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου, εκτελούνται κατ' άρθρον 38 παρ. 5.

Άρθρον 41 **Ηθικά Αμοιβά**

1. Αι εις τους υπαλληλήτους απονεμόμεναι ηθικά αμοιβά είναι:

α) Έπαινος

β) Ευαρέσκεια

2. Ο έπαινος απονέμεται δια παραδειγματικήν φιληργίαν και τάξιν εν τη εκτέλει του καθόκοντος, υπερβαίνουσα τα όρια της συνήθους εργατικότητας.

3. Η ευαρέσκεια απονέμεται λόγω εξαιρετικής επαγγελματικής ικανότητας, αναπτύξεως πρωτοβουλίας και δραστηριότητας, προς προαγωγήν των συμφερόντων της Τραπέζης και επίδειξιν εξαιρετικής αφοσίωσεως προς το καθήκον.

4. Αι ανωτέρω ηθικά αμοιβά απονέμονται υπό του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου τη προτάσει του Γενικού Διευθυντού, κοινοποιούνται δε και διά σχετικής εγκυκλίου.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιον δύναται μετά πρότασιν του Γενικού Διευθυντού να απονείμη εις όληως εξαιρετικές περιπτώσεις και υλικάς αμοιβάς.

Άρθρον 42 **Μετατάξεις**

1. Μετατάξις υπαλληλήτου από κλάδου εις κλάδον, ενεργείται προς πλήρωσιν υφισταμένων κενών θέσεων αιτήσει του Υπαλληλήτου και μετ' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, τη εισηγήσει του Γενικού Διευθυντού, υπό τας κάτωθι προϋποθέσεις:

α) Εκ' του λογιστικού Κλάδου εις τον Ταμιακόν και αντιστρόφως, μέχρι και του βαθμού του λογιστού Β' και του Ταμίου Β' κατόπιν εσωτερικού διαγωνισμού κατά τα εν άρθρω 5 παρ. 5 διαλαμβανόμενα και επί αντιστοίχω βαθμώ.

Οι ούτω μετατασσόμενοι, τίθενται εις το αριστερόν των ομοιοβάθμων των, του βαθμού εις ον μετετάχθησαν, θεωρουμένης της αρχαιότητας των εις τον νέον βαθμόν ως αρχομένης από της χρονολογίας της μετατάξεως μεν, εφ' όσον, ο εις το αριστερόν του οποίου ετάχθησαν, είναι αρχαιότερός των ή εφ' όσον είναι νεώτερός των από της αυτής με εκείνον χρονολογίας.

β) Εκ του βοηθητικού προσωπικού του Ταμιακού Κλάδου εις το Κύριον Ταμιακόν προσωπικόν, των Εισπρακτόρων Γ', Β', Α' και Αρχιεισπρακτόρων των αποκτησάντων απολυτήριον Γυμνασίου ή ισότιμου Σχολής άνευ διαγωνισμού, ως κάτωθι:

1. Εισπρακτόρων Γ', Β' επί βαθμώ Δοκίμου Ταμίου.
2. Εισπρακτόρων Α' Αρχιεισπρακτόρων επί βαθμώ Βοηθού Ταμίου.

Οι ούτω μετατασσόμενοι εντάσσονται εις το αριστερόν των ομοιοβάθμων του βαθμού εις αν μετετάχθησαν, θεωρουμένης της αρχαιότητας εις τον νέον βαθμόν από της χρονολογίας της μετατάξεως.

γ) Εκ του κλάδου του Υπηρετικού προσωπικού εις το Κύριον ή Βοηθητικόν Ταμιακόν προσωπικόν άνευ διαγωνισμού ως κάτωθι:

1. Των αποκτησάντων απολυτήριον Γυμνασίου ή ισότιμου Σχολής Κλητήρων Γ' και Β' εις το Κύριον Ταμιακόν προσωπικόν επί βαθμώ Δοκίμου Ταμίου και των κλητήρων Α' και Αρχικλητήρων επί βαθμώ Βοηθού Ταμίου.

2. Των αποκτησάντων ενδεικτικόν Γ' τάξεως Γυμνασίου ή ισότιμου Σχολής εις το Βοηθητικόν Ταμιακόν Προσωπικόν επί βαθμώ Εισπράκτορος Γ'. Οι ούτω μετατασσόμενοι, τίθενται εις το αριστερόν των ομοιοβάθμων των του βαθμού εις ον μετετάχθησαν, θεωρουμένης της αρχαιότητας των εις τον νέον βαθμόν ως αρχομένης από της χρονολογίας της μετατάξεως μεν, εφ' όσον ο εις το αριστερόν του οποίου εντάχθησαν είναι αρχαιότερος των η εφ' όσον είναι νεώτερος των από της αυτής με εκείνον χρονολογίας.

3. Εν τη αποφάσει του Διοικητικού Συμβουλίου περί μετατάξεως ορίζεται ο Κλάδος, ο βαθμός και η ημερομηνία μετατάξεως εις τον αντίστοιχον βαθμόν του νέου κλάδου.

Τροποποιήσεις:

- Σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 15/12/83 εξομοίωση με την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (άρθρο 2 μετατάξεις υπαλλήλων)
- Σύμφωνα με το Πρακτικό Συμφωνίας της Διοίκησης με το ΣΥΓΓΕ στις 30/11/05.
- Σύμφωνα με το Πρακτικό Συμφωνίας της Διοίκησης με το ΣΥΓΓΕ στις 29/0/07).

Άρθρον 43

Ευεργετήματα Πτυχιούχων

1. Οι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών πηλη των δυνάμει του άρθρου 5 παρ. 2, 7 και 8 προσλαμβανομένων υπαλλήλων, δικαιούνται προσμετρήσεως τεσσάρων ετών συμφώνως προς την υπ' αριθ. 1731/105/ από 12 Ιανουαρίου 1972 απόφασιν του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας.

2. Εις τους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών καταβάλλεται επιστημονικόν επίδομα ως ο Νόμος ορίζει επί του βασικού μισθού, άνευ ετέρας τινός επιπτώσεως επί των λοιπών επιδομάτων.

Άρθρον 44

Δάνεια

1. Προς κάλυψιν όθως εξαιρετικών αναγκών των Υπαλλήλων, επιτρέπεται η χορήγηση εντόκων δανείων μέχρι τριών (3) μισθών.
2. Η έγκριση, ο χρόνος εξοφλήσεως ως και το επιτόκιο αυτών ορίζεται εκάστοτε υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, μετ' εισήγησης του Γενικού Διευθυντού.
3. Εις τους Υπαλλήλους της Τραπεζής, τους στερουμένους ιδιοκτήτου στέγης και εις τους ανεπαρκώς εστεγασμένους δύνανται να χορηγούνται στεγαστικά δάνεια, συνφώνως προς τας εκάστοτε ισχυούσας αποφάσεις της Νομισματικής Επιτροπής. Δί' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία χορηγήσεως των δανείων τούτων.

Άρθρον 45

Σχολή Επιμορφώσεως

1. Δια την επιμόρφωση του προσωπικού της Τραπεζής δύναται να λειτουργή περιοδικώς και αναλόγως των εκάστοτε αναγκών Σχολή Επιμορφώσεως. Τα της λειτουργίας της εν λόγω Σχολής καθορίζονται υπό σχετικού Οργανισμού.
2. Συμμετοχή των υπαλλήλων εις τα μαθήματα της εν λόγω Σχολής, ως και υλικά αμοιβά των επιτυχώς αποφοιτούντων, καθορισθήσονται δια του σχετικού Κανονισμού της Σχολής Επιμορφώσεως.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιον, προτάσει του Γενικού Διευθυντού, δύναται να οργανώση και ειδικά σεμινάρια, δια την επιμόρφωση του προσωπικού.

Άρθρον 46

Μεταβατικά διατάξεις

1. Οι κατά βαθμούς βασικοί μισθοί του Προσωπικού της Τραπεζής ορίζονται και' αντιστοιχίαν προς τους ισχύοντας την 1/7/75 εις την Τράπεζαν Πίστεως ως ακοιούθως:

ΒΑΘΜΟΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

1. Διευθυντού
2. Υποδιευθυντού Α΄
3. Υποδιευθυντού Β΄
4. Τμηματάρχου Α΄
5. Τμηματάρχου Β΄
6. Υποτμηματάρχου
7. Λογιστού Α΄ - Ταμίου Α΄
8. Λογιστού Β΄ - Ταμίου Β΄
9. Υπολιγιστού – Υποταμίου
10. Βοηθού Λογιστού – Βοηθού Ταμίου
11. Δοκίμου Λογιστού – Δοκίμου Ταμίου
12. Αρχιεισπράκτορας
13. Εισπράκτορας Α΄
14. Εισπράκτορας Β΄
15. Εισπράκτορας Γ΄
16. Αρχικλητήρος – Αρχιοδηγού
17. Κλητήρος Α΄ - Οδηγού Α΄

18. Κλητήρας Β΄ - Οδηγού Β΄

19. Κλητήρας Γ΄ - Οδηγού Γ΄

ΒΑΘΜΟΙ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ

1. Υποδιευθυντού
2. Ενταταθιμένου Δ/νσεως Α΄
3. Ενταταθιμένου Δ/νσεως Β΄
4. Τμηματάρχου Α΄
5. Τμηματάρχου Β΄
6. Υποτμηματάρχου
7. Λογιστού Α΄ - Ταμίου Α΄
8. Λογιστού Β΄ - Ταμίου Β΄
9. Υπολογιστού – Υποταμίου
10. Βοηθού Λογιστού – Βοηθού Ταμίου
11. Δοκίμου Λογιστού – Δοκίμου Ταμίου
12. Αρχιεπισπράκτορας
13. Εισπράκτορας Α΄
14. Εισπράκτορας Β΄
15. Εισπράκτορας Γ΄
16. Αρχικλητήρας
17. Κλητήρας Α΄
18. Κλητήρας Β΄
19. Κλητήρας Γ΄

Οι κατά την ανωτέρω αντιστοιχίαν κατά κλάδους και βαθμούς βασικοί μισθοί ορισθήσονται, δια πράξεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου κατ' εφαρμογήν του παρόντος Οργανισμού.

Ωσαύτως η ανωτέρω πράξις του Προέδρου του Δ.Σ. θα περιλαμβάνη πέραν των δια του παρόντος προβλεπομένων επιδομάτων και άπαντα τα εμπήτονα εις την δια του παρόντος Οργανισμού πραγματοποιηθείσαν εξομοίωσιν προς τους μισθούς, επιδόματα και ετέρας χρηματικές παροχάς, κατ' αντιστοιχίαν είδους και ποσού προς τα χορηγηθησόμενα το πρώτον υπό της Τραπεζής Πίστεως εις εκτέλεισιν της από 12.6.75 Συλλογικής Συμβάσεως.

α) Οι κατά την έναρξιν ισχύος του παρόντος Οργανισμού κατέχοντες τον βαθμόν Διευθυντού θα ήαμβάνουν τας αποδοχάς του Υποδιευθυντού Α΄ μέχρι συμπληρώσεως του απαιτούμενου χρόνου δια προαγωγήν από του βαθμού Υποδιευθυντού Α΄ εις Διευθυντήν.

Οι κατέχοντες βαθμόν Υποδιευθυντού εντάσσονται εις τον βαθμόν Υποδιευθυντού Β΄ διατηρούντες τον εν των βαθμώ του Υποδιευθυντού χρόνον υπηρεσίας.

β) Άπαντες οι ήλοιποι υπήλληλοι εντάσσονται εις τον βαθμόν ον κατέχουν, συνυπολογιζόμενου του εν τω βαθμώ διανυθέντος χρόνου υπηρεσίας.

γ) Κατά την πρώτην εφαρμογήν του παρόντος Οργανισμού, αι βάσει αυτού καθοριζόμεναι προσαυξήσεις επί του βασικού μισθού του οικείου βαθμού επί τη κτήσει τούτου ήόγω ευδοκίμου παραμονής εν των βαθμώ, ήλην των χαρακτηρισθέντων ως στασίμων, επέρχονται αυτοδικαίως, μη απαιτουμένης ειδικής πράξεως της Διοικήσεως.

2. Η εφαρμογή της μισθολογικής διαφοράς, ητις θέλει προκύψει εκ της ως άνω ρυθμίσεως θα πραγματοποιηθή κατά το ήμισυ μεν από 1/7/75, εξ ολοκλήρου δε από της 1.7.76.

3. Η απόληψις των οικονομικών ωφελημάτων εκ της προαγωγής, βάσει του Νέου Οργανισμού ανατρέχει αναδρομικώς εις τον χρόνον καθ' ον θα επραγματοποιηίτο αυτή βάσει του προϊσχύσαντος.

4. Οι ήδη υπηρετούντες οδηγοί θα ενταχθώσι εις τους οικείους βαθμούς δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, βάσει των ετών υπηρεσίας εν τη Τραπεζή.

Το υπηρετούν επί συμβάσει ωρισμένου χρόνου προσωπικόν, μέχρι του Βαθμού Λογιστού Β' δύναται να μονιμοποιηθή κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, τη προτάσει του Γενικού Διευθυντού.

5. Από της ισχύος του παρόντος καταργούνται τα πάσης φύσεως επιδόματα, επιμίσθια ή έτεραι υπό οιανδήποτε ονομασίαν χορηγούμεναι οικονομικαί παροχαί προβλεπόμεναι υπό του εν ισχύ οργανισμού προσωπικού ή χορηγηθείσαι υπό του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Προέδρου ή του γενικού Διευθυντού δι' οιανδήποτε λόγον και υπό οιανδήποτε μορφήν εξαιρουμένου του επιδόματος μικρομίσθων.

6. Το κατά το άρθρον 31 προβλεπόμενον Συμβούλιον Προαγωγών λειτουργεί και ως Συμβούλιον ορθής εφαρμογής του παρόντος Οργανισμού με ηυξημένον εις δύο αντί εντός των υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, του Συλλόγου των Υπαλλήλων της τραζπέζης υποδεικνυόμενων μελών δια την εξέτασιν, γνωμοδότησιν και εισήγησιν προς το Διοικητικό Συμβούλιον, επί ανακυπτόντων προβλημάτων εκ της εφαρμογής του νέου Οργανισμού.

Άρθρον 47

1. Η ισχύς του παρόντος Οργανισμού άρχεται από της τελικής εγκρίσεως του υπό του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής, καταργούμενου ολσοσχερώς του προηγούμενου Κανονισμού.

2. Πάσα διάταξις αντικειμένη προς τας διατάξεις του παρόντος οργανισμού παύει ισχύουσα από της εγκρίσεως του παρόντος.

**Η παρούσα δημοσιευθήτω δια της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.
Εν Αθήναις τη 18 Σεπτεμβρίου 1975**

**Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από
12.9.83 ΣΣΕ προσωπικού Γενικής Τράπεζας**

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη: 688/26-9-84

- 1. Τις διατάξεις του Ν.3239/55 όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρωθήκανε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/75.**
- 2. Την με αριθ. 95249/13.10.82 απόφαση του Υπουργού Εργασίας στο Γενικό Γραμματέα, Προϊσταμένου Δ/νσεων και Υπηρεσιών και Προϊσταμένου Τμημάτων (Φ.Ε.Κ. 829/23.10.82), αποφασίζουμε:**

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η εν θέματε ΣΣΕ η οποία μας κατατέθηκε την 13.9.83 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 138/83 πρακτικό καταθέσεως της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Στην Αθήνα σήμερα 13 του Σεπτεμβρίου του χίλια εννιακόσια ογδόντα τέσσερα (1984) ημέρα Τετάρτη και ώρα 9.30' στο γραφείο του Υπουργού Εργασίας, Πειραιώς 40, παρουσία του ίδιου του Υπουργού Εργασίας Ευάγγελου Γιαννόπουλου μεταξύ:

- α) Της Ανωνύμου Τραπεζικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή Γιάννη Λακαφώση σύμφωνα με το υπ' αριθμόν 1830/7.6.84 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου και**
- β) Του Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ» που εδρεύει στην Αθήνα, Σολωμού 20 και εκπροσωπείται νόμιμα από τους Μιητιάδη Πηλό και Μανώλη Νικοηουδάκη Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, σύμφωνα με το υπ' αριθμόν πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου, έγιναν αποδεκτά τα εξής:**

Καταργούνται και παύουν να ισχύουν οι οργανικές θέσεις στους βαθμούς Υποτμηματάρχη και Τμηματάρχη Β', Λογιστικού και Ταμιακού Κλάδου καθώς και οι θέσεις Αρχιεισπρακτόρων, Αρχικλητήρων και Αρχιοδηγών.

Ύστερα από τα παραπάνω:

- 1. Το άρθρο 4 του οργανισμού Προσωπικού διαμορφώθηκε από 1.1.84 όπως παρακάτω:**

Άρθρο 4

Οργανικές θέσεις

Οι θέσεις μέχρι και του βαθμού του Τμηματάρχη Β΄ του Λογιστικού και του Ταμιακού Κλάδου είναι ενιαίες. Από το βαθμό του Τμηματάρχη Α΄ και πάνω οι θέσεις είναι οργανικές ο αριθμός κατά βαθμό ορίζεται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή ανάλογα με τις παρουσιαζόμενες κάθε φορά υπηρεσιακές ανάγκες.

2. Τα εδάφια β΄ και γ΄ της παρ. 3 του άρθρου 30 του Οργανισμού Προσωπικού διαμορφώνονται από 1.1.84 ως εξής:

Άρθρο 30

Προαγωγές

3. β) Από το βαθμό του Υπολογιστή, Υποταμία, Λογιστή Β΄ κατ' εκλογή και κατ' αρχαιότητα.

Από το βαθμό του Λογιστή Α΄, Ταμία Α΄ και πάνω κατ' εκλογή.

γ) Ειδικά προκειμένου για προαγωγή από το βαθμό του Λογιστή Α΄, Ταμία Α΄ στο βαθμό του Υποτμηματάρχη, πέρα από τις κατ' εκλογή προαγωγές στο βαθμό αυτό, διενεργούνται και προαγωγές κατ' αρχαιότητα και κατά ποσοστό 20% επί του εκάστοτε αριθμού των κατ' εκλογή προαγομένων.

4. Κατά τα λοιπά το νομικό καθεστώς που υπήρχε μέχρι τούδε εξακολουθεί να ισχύει.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 24 Σεπτεμβρίου 1984

Με Εντολή Υπουργού

Ο Γενικός Γραμματέας

Κ. ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

Σ.Σ.Ε. 15.12.1983 • Τόμος 40/1984 Δ.Ε.Ν. Τεύχος

Από τη Διοίκηση της Τράπεζας σε επιτροπή, η οποία σε διάστημα 30 ημερών από την ημερομηνία που τέθηκε στη Διοίκηση το αίτημα από το Σύλλογο προσωπικού θα εξετάζει το θέμα και θα εισηγείται ανάλογα στο Δ.Σ. της Τράπεζας, το οποίο και θα αποφασίζει.

Ευνόητο είναι ότι αν η σχετική απόφαση του Δ.Σ. δεν ικανοποιεί τους ενδιαφερόμενους, για τη διαφορά θα αποφαίνονται τα Διαιτητικά ή τα αρμόδια Πολιτικά Δικαστήρια.

Η Επιτροπή θα είναι τριμελής και θα αποτελείται από δύο εκπροσώπους της Διοίκησης και από ένα εκπρόσωπο του Συλλόγου.

Το έργο της μπορεί να υποβοηθείται από τους Νομικούς Συμβούλους ή τους αναπληρωτές των μελών.

Η παραπάνω Επιτροπή θα επιληφθεί για να διακριβωθούν οι υπάρχουσες διαφορές στους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Τράπεζας προς τις ισχύουσες για το προσωπικό της ΕΤΕ. Το έργο της πρέπει να το έχει ολοκληρώσει μέχρι 20.12.1983, Οι προκύπτουσες διαφορές θα καταβληθούν ως εξής:

- α) Το 1/3 την 1.1.84
- β) Το 1/3 την 1.6.84 και
- γ) Το υπόλοιπο εντός του Ιανουαρίου του 1985.

Άρθρο 2^ο: Μετάταξη υπαλλήλων από τον Ταμιακό στο Λογιστικό Κλάδο, γίνεται για κάλυψη υφισταμένων κενών θέσεων με αίτηση του υπαλλήλου και κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. με εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, με τους ακόλουθους όρους και προϋποθέσεις:

Με απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας συγκροτείται κατ' έτος εντός του μηνός Ιανουαρίου Επιτροπή μετατάξεων, αποτελούμενη από δύο (2) Εκπρόσωπους της Διοίκησης και ένα (1) Εκπρόσωπο του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τράπεζας.

Έργο της Επιτροπής είναι:

Ο καθορισμός των διαδικασιών διεργασίας του διαγωνισμού, της εξετάσθειας ύλης, της βαθμολόγησης των γραπτών και ο καθορισμός του προς μετάταξη αριθμού υπαλλήλων, που θα γίνεται, αφού προηγουμένως ληφθούν απαραίτητα υπ' όψη οι ανάγκες της Τράπεζας σε Ταμιακούς υπαλλήλους.

Ειδικότερα για το έτος 1983 μερίμνη της πιο πάνω επιτροπής, θα διενεργηθεί διαγωνισμός όπου δύναται να συμμετάσχουν όλοι οι επιθυμούντες ταμιακοί υπάλληλοι μέχρι και του βαθμού Ταμία Β΄ για την κάλυψη του καθορισθησομένου από την Επιτροπή αριθμού κενών θέσεων.

Όσοι εκ των συμμετασχόντων στον πιο πάνω διαγωνισμό θεωρηθούν ως επιτυχόντες, θα μεταταχθούν στο Λογιστικό Κλάδο ταυτόχρονα με την πρώτη προαγωγή τους για τον επόμενο βαθμό, χωρίς απώλεια ΒΑΛΛΕΡ. Ειδικότερα οι προαχθέντες ταμιακοί την 1.1.88 μετατάσσονται με ΒΑΛΛΕΡ την της προαγωγής τους.

Όσοι εκ των συμμετασχόντων θεωρηθούν ως αποτυχόντες, δύναται με νέα αίτησή τους να λάβουν μέρος σε 2 ακόμα συνεχείς διαγωνισμούς μετάταξης. Τυχόν αποτυχία τους στους παραπάνω διαγωνισμούς, τους αποκλείει οριστικά τη δυνατότητα μετάταξης.

Σε προσεχείς διαγωνισμούς δύναται επίσης να συμμετάσχουν και όσοι εκ των ταμιακών υπαλλήλων για διαφόρους λόγους δεν λάβουν μέρος στον διενεργηθησόμενο εντός του 1988 διαγωνισμό.

Διευκρινίζεται ότι οι κατά τ' ανωτέρω μετατασσόμενοι τίθενται στο αριστερό των ομοιόβαθμων των, του βαθμού στον οποίο μετετάχθησαν.

Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του άρθρου 42 του Οργανισμού Προσωπικού της Τράπεζας.

Αυτονόητο είναι ότι η διενέργεια διαγωνισμού προϋποθέτει την ύπαρξη κενών θέσεων για το Λογιστικό Κλάδο.

Άρθρο 3º: - Κάθε διάταξη νόμου, Συλλογικής Σύμβασης ή οποιασδήποτε άλλης πηγής δικαίου διατηρείται σε ισχύ, εφ' όσον δεν αντικαθίσταται ή δεν τροποποιείται με την ειδική αυτή Συλλογική Σύμβαση.

Άρθρο 4º: - Η ισχύς της σύμβασης με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από την 1.1.1984.

Απόφ. 18172/83 Υπ. Εργασίας «Κήρυξη εκτελεστικής της αριθ. 45/83 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών με την οποία επικυρώνεται η αρ 48

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. & ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Γ.Τ.Ε.**

Στην Αθήνα σήμερα την δεκάτη τρίτη 13^η Απριλίου 2000, ημέρα Πέμπτη, μεταξύ αφενός μεν της ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. που νόμιμα εκπροσωπείται για την υπογραφή του παρόντος πρακτικού από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιωάννη Δασκαλόπουλο και αφετέρου του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Γ.Τ.Ε. νομίμως εκπροσωπούμενου από τον κ. Γεώργιο Μπαλιάφα και κ. Ευστράτιο Φακωτάκη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

Στο άρθρο 30 του Οργανισμού Προσωπικού, όπως ισχύει, καταργείται η παράγραφος 9 και αντ' αυτής τίθεται εδάφιο, το οποίο αριθμείται ως «Άρθρο 30 παρ. 9» του οποίου το κείμενο έχει ως εξής:

«Πέραν των παραπάνω τακτικών ετησίων κρίσεων, τον Φεβρουάριο κάθε έτους, η Διοίκηση κατ' εξαίρεση δύναται κατά την απόλυτη και ανέλεγκτη κρίση της να προάγει υπαλλήλους που κατέχουν οργανικές θέσεις και τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα Διευθυντού, χωρίς κατά τις έκτακτες αυτές κρίσεις να απαιτείται η προϋπόθεση της παραγράφου 2β του παρόντος άρθρου, αλλήλ μετά τη συμπλήρωση ενός έτους στον κατεχόμενο βαθμό, εφόσον οι υπάλληλοι αυτοί έχουν επιδείξει εξαιρετική επαγγελματική ικανότητα, παραδειγματική εργατικότητα και τάξη στην εκτέλεση του καθήκοντος που υπερβαίνει τα συνήθη όρια, ανάπτυξη πρωτοβουλίας και δραστηριότητας για προαγωγή των συμφερόντων της Τράπεζας και εξαιρετική αφοσίωση στο καθήκον. Στην εξαίρεση αυτή συμπεριλαμβάνονται και οι προαγωγές που γίνονται με την από 30.7.1997 Σ.Σ.Ε. μεταξύ Τραπεζών – ΟΤΟΕ. Η κατά τα παραπάνω προαγωγή μπορεί να χορηγηθεί μία και μόνο φορά στην υπηρεσιακή εξέλιξη του υπαλλήλου».

Το άρθρο 9. παρ. 1 του Οργανισμού Προσωπικού αντικαθίσταται ως εξής:

«Όλοι οι σύμφωνα με το άρθρο 5 παράγραφοι 1, 2, 3, 6, 8, 9 και 10 του παρόντος Οργανισμού προσλημβανόμενοι υπάλληλοι με σύμβαση αορίστου χρόνου, πηλη των της παραγράφου 7 του ίδιου άρθρου, διορίζονται προσωρινά με δοκιμασία ενός (1) έτους μετά από πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου ή Γενικού Διευθυντού ή αρμοδίων υπηρεσιακών οργάνων. Ο χρόνο της δοκιμασίας μπορεί να περιορισθεί και κάτω του έτους σε περιπτώσεις πρόσληψης στελεχιακού δυναμικού με την ίδια διαδικασία».

Σε πίστωση των όσων παραπάνω συμφωνήθηκαν συντάχθηκε το πρακτικό αυτό σε τρία (3) πρωτότυπα τα οποία υπογράφονται από τους αναφερόμενους εκπροσώπους των δύο μερών, από τα οποία έλαβε ένα το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, το δε τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια εργασιακή αρχή.

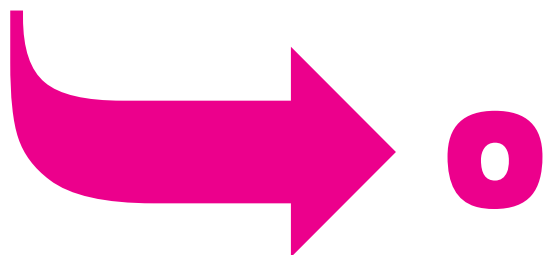
ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Γ.Τ.Ε.

The image shows two sets of handwritten signatures and stamps. On the left, under the heading 'ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ', there is a signature and a circular stamp. On the right, under the heading 'ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Γ.Τ.Ε.', there is a signature and a rectangular stamp. The signatures are in blue ink, and the stamps are in red ink.

ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΗ

ΒΑΘΜΟΙ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΧΡΟΝΟΣ
1. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	
ΔΟΚΙΜΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	2 ΧΡΟΝΙΑ
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΛΟΓΙΣΤΕΣ Β!	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Β!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Α!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ Β!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ Α!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	
2. ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	
2.1 ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	
ΔΟΚΙΜΟΙ ΤΑΜΙΕΣ	2 ΧΡΟΝΙΑ
ΒΟΗΘΟΙ ΤΑΜΙΕΣ	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΟΤΑΜΙΕΣ	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΤΑΜΙΕΣ Β!	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΤΑΜΙΕΣ Α!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΤΑΜ.	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β! ΤΑΜ.	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α! ΤΑΜ.	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ Β! ΤΑΜ.	
2.2 ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ Γ!	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ Β!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ Α!	6 ΧΡΟΝΙΑ
ΑΡΧΙΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ	
3. ΥΠΗΡΕΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	
ΚΛΗΤΗΡΕΣ Γ!	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΚΛΗΤΗΡΕΣ Β!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΚΛΗΤΗΡΕΣ Α!	6 ΧΡΟΝΙΑ
ΑΡΧΙΚΛΗΤΗΡΕΣ	
4. ΚΛΑΔΟΣ ΟΔΗΓΩΝ	
ΟΔΗΓΟΙ Γ!	4 ΧΡΟΝΙΑ
ΟΔΗΓΟΙ Β!	3 ΧΡΟΝΙΑ
ΟΔΗΓΟΙ Α!	6 ΧΡΟΝΙΑ
ΑΡΧΙΟΔΗΓΟΙ	



ΣΥΛΛΟΓΟΣ

ΕΙΝΑΙ

Η

ΔΥΝΑΜΗ

ΣΑΣ