



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
GREEK FEDERATION OF BANK EMPLOYEE UNIONS

Μέλος: Γ.Σ.Ε.Ε. - UNI

Member: G.S.E.E. - UNI

Βησσαρίωνος 9 & Σίνα - 10672 ΑΘΗΝΑ 9 Vissarionos Street, 10672 ATHENS - GREECE
Tel. (+30) 210 3388270 Fax: (+30) 210 3640429 e-mail: otoe@otoe.gr site: www.otoe.gr

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 15254

Αθήνα, 3 Μαΐου 2019

Προς την

Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοιν. Αλληλεγγύης

Κυρία

Ε. Αχτσιόγλου

Θέμα: Θέσεις και προτάσεις της ΟΤΟΕ για εργασιακά και κοινωνικοασφαλιστικά ζητήματα – αίτημα για συνάντηση

Κυρία Υπουργέ,

Ενόψει της διαμόρφωσης και κατάθεσης του νομοσχεδίου του Υπουργείου σας "Ρύθμιση Οφειλών προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις" θέτουμε υπόψη σας συνοπτικά θέσεις και προτάσεις της ΟΤΟΕ σχετικά με σημαντικά εργασιακά και κοινωνικοασφαλιστικά ζητήματα που χρήζουν άμεσης νομοθετικής ρύθμισης για την αποκατάσταση προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και την θωράκιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων .

Ειδικότερα:

1. Τραπεζοϋπάλληλοι πρώην Συνεταιριστικών Τραπεζών

Με το ν. 4608/2019 (ΦΕΚ Α 66) συστήθηκε η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα με κύριο σκοπό την προώθηση της δίκαιης, βιώσιμης και ολιστικής ανάπτυξης της οικονομίας σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο. Όπως γνωρίζετε στο παρελθόν ανακλήθηκε η άδεια λειτουργίας πολλών συνεταιριστικών Τραπεζών χωρίς όμως να έχουν απορροφηθεί από τις Τράπεζες που ανέλαβαν επιλεγμένα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού τους όλοι οι εργαζόμενοι σε αυτές, παρά τα αναμφισβήτητα προσόντα τους.

Για το λόγο αυτό θεωρούμε σκόπιμο να υπάρξει προσθήκη διάταξης στο άρθρο 4 του Ν.4608/2019 σύμφωνα με την οποία οι πρώην εργαζόμενοι των συνεταιριστικών Τραπεζών να προσλαμβάνονται, μετά από αίτησή τους, κατά προτεραιότητα από την Ελληνική

Αναπτυξιακή Τράπεζα, δεδομένου ότι κατά τη γνώμη μας οι εργαζόμενοι αυτοί με την εμπειρία που διαθέτουν, θα είναι ιδιαίτερα χρήσιμοι για την υλοποίηση των σκοπών της νέας Τράπεζας. Σας υπενθυμίζουμε ότι την πρότασή μας αυτή, καθώς και την ανάγκη δημιουργίας Αναπτυξιακής Τράπεζας, την είχαμε εκφράσει ήδη από το 2015 στον Αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης και τότε καθ' ύλην αρμόδιο κ. Δραγασάκη.

2. Τροποποίηση του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου προκειμένου στις επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας η υπέρβαση του ως άνω ωραρίου και η απασχόληση πέραν αυτού να συνιστά υπερωριακή απασχόληση

Η ΟΤΟΕ έχει παγίως αντιταχθεί στην αλόγιστη χρήση των υπερωριών και της υπερεργασίας, επειδή επιμηκύνεται υπέρμετρα ο πραγματικός χρόνος εργασίας των εργαζόμενων. Ακόμα, η ΟΤΟΕ, έχει αναλυτικά στοιχειοθετήσει με υποβολή υπομνημάτων στο Υπουργείο σας ότι είναι απολύτως απαραίτητο να καταργηθεί η παγκόσμια πρωτοτυπία της μονομερώς επιβαλλόμενης από τον εργοδότη «υπερεργασίας» και να οριστεί ως υπερωριακή απασχόληση η υπέρβαση του συμβατικά καθορισμένου ωραρίου του κλάδου (ή/και της επιχείρησης) με παράλληλη πιστή τήρηση και έλεγχο των διατάξεων περί ωραρίου εργασίας .

3. Αποκατάσταση των Ρυθμίσεων του ν. 1876/1990

Μετά και τη λήξη , ήδη από τον Αύγουστο του 2018, του 3ου Μνημονίου - Προγράμματος Στήριξης/Οικονομικής Προσαρμογής είναι αναγκαία η πλήρης επαναφορά της χρονικής επέκτασης ισχύος των ΣΣΕ και της μετενέργειας του συνόλου των όρων της ΣΣΕ στα προηγουμένως ισχύοντα με βάση τον ν. 1876/90.

Ακόμα θεωρούμε αναγκαία την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/2012 η οποία περιορίζει το δικαίωμα προσαύξησης του μισθού λόγω προϋπηρεσίας των εργαζομένων (κλιμάκια Ενιαίου Μισθολογίου, ωριμάνσεις κλπ). Με την κατάργηση της ως άνω διάταξης διασφαλίζεται η συμβατικά ομαλή μισθολογική εξέλιξη του εργαζόμενου ανάλογα με την υπηρεσία/προϋπηρεσία και την εμπειρία του.

4. Διατήρηση σε ισχύ της διάταξης του άρθρου 32 του ν.4387/2016

Με την ως άνω διάταξη, οι διατάξεις των εντασσόμενων στον ΕΦΚΑ φορέων, τομέων και κλάδων, που αφορούν στις παροχές ασθένειας σε χρήμα και ειδικότερα, στο είδος, στην έκταση, στο ύψος, στη διαδικασία χορήγησης τους, **εξακολουθούν να ισχύουν** όπως ίσχυαν κατά τη δημοσίευση του ν.4387/2016 και μέχρι την έκδοση του κανονισμού ασφάλισης του ΕΦΚΑ, ο οποίος όμως δεν έχει ακόμα εκδοθεί.

Η χορήγηση εξόδων κηδείας αποτελεί παροχή σε χρήμα η οποία, στην περίπτωση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του τ. ΤΑΥΤΕΚΩ, τομέων ΤΑ-ΠΤΠΓΑΕ και ΤΑΠΕΤΕ, πρέπει να εξακολουθήσει να καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις των κανονισμών των ως άνω ταμείων.

Για τους λόγους αυτούς η ρύθμιση του άρθρου 29 του υπό κατάθεση νομοσχεδίου, σε ό,τι αφορά τους ασφαλισμένους Τραπεζοϋπαλλήλους του π.ΤΑΥΤΕΚΩ, πρέπει να απαλειφθεί.

Κυρία Υπουργέ,

Πιστεύουμε πώς θα αντιμετωπίσετε θετικά τις ως άνω προτάσεις - θέσεις μας και θα τις συμπεριλάβεται στο σχετικό νόμο, δεδομένου ότι οι περισσότερες αποτελούν και διακηρυγμένες δεσμεύσεις της Κυβέρνησης.

Σε κάθε περίπτωση δεσμευόμαστε να σας παράσχουμε άμεσα τυχόν αναγκαίες διευκρινήσεις σε συνάντηση που αιτούμαστε να ορίσετε άμεσα με εκπροσώπους μας, προκειμένου να συζητήσουμε επί των παραπάνω θέσεων και προτάσεών μας αλλά και για άλλα σημαντικά και συναφή ζητήματα, έτσι ώστε να συμβάλλουμε, στο μέτρο των δυνατοτήτων μας, στο νομοθετικό σας έργο, το οποίο επιθυμούμε να είναι περισσότερο πλήρες και να ανταποκρίνεται στη δίκαιη αντιμετώπιση των συναδέλφων μας.

Με εκτίμηση,
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΥΛΩΝΟΠΟΥΛΟΣ

